海洋委員會性別平等專案小組114年第2次會議紀錄

壹、 時間：114年7月30日(星期三)下午2時00分

貳、 地點：本會第1會議室

參、 主席：召集人黃政務副主任委員向文

肆、 出席人員：如簽到表　　**紀錄：**科員陸浩文

伍、 會議情形

一、 主席致詞：略。

二、 確認上次會議紀錄：洽悉。

三、 歷次會議決定(議)列管事項辦理情形：

決定：

(一) 案113-19/114-1「本會114年性別平等業務輔導考核」部分，持續管制；請綜合規劃處持續掌握行政院性平處的考核進度，配合增補佐證資料及派員出席視訊訪談，以積極爭取本會考核佳績。

(二) 案113-20「不利處境者性別統計評估建置」部分，國海院解除管制、人事處及綜規處持續管制；請人事處於今年底前賡續辦理不利處境者性別統計的建置，並請綜規處於年底前完成本會11項性別統計及11項性別分析報告之專家學者複審作業。

(三) 餘案114-2，共計1案同意自行管制；案114-3、114-4、114-5，共計3案同意解除管制。

四、 報告案

(一) 案由一：本會114年度性別平等推動計畫辦理情形

（提報單位：綜合規劃處）

決定：

1. 洽悉。
2. 請秘書單位參考委員意見，適當調整成果報告及簡報投影片的呈現方式，並強化兩者間同筆資料的連結性，以利讀者交叉比對。

3. 有關院層級議題二「提升女性經濟力」績效指標「運用多元方式宣導之女性參與率」辦理情形，請各單位參考委員意見，以實際參與的「男女人數」替代「男女人次」呈現。
4. 請海巡署持續就「性別主流化課程前後測成績」尚未達到80分的學員，辦理補測，務必於年底前達標。
5. 請本會人事處及所屬機關（構）持續督促同仁完成本年度「性別主流化」2小時學習時數的參訓要求。
6. 請本會人事處賡續規劃並完成「女性支持網絡」之相關作業，以達成本年度目標值。
7. 其餘雖已達標，但仍需持續辦理；或尚未達標，但已規劃於下半年度完成辦理之績效指標，請綜合規劃處賡續掌握，適時督促各單位完成，並參考行政院性平處書面意見（附件）增補及修正細部辦理情形。

（二）案由二：本會主管113年度性別預算執行情形
（提報單位：主計處）

決定：

1. 同意備查。
2. 請各單位於執行114年度性別預算時，借鏡113年度之執行經驗，並參考主計處之意見，戮力達成應有之執行率。

（三）案由三：海岸聚落新風貌—女性視角下的海洋地方創生與跨域共創（提報單位：海洋資源處）

決定：

1. 洽悉。
2. 謝謝海資處在業務推動中，納入性別觀點，以實際案例引導地方政府掌握產業特色，妥為規劃計畫內容，拓展地方海洋產業創生實質效益。
3. 有關參與人數之統計方法與數據呈現，請海洋資源處參考委員意見，修正報告內各性別參與人數的母數比較基礎，以適當呈現各性別之參與情形；另於往後運用統計工具時，參酌委員意見辦理。

（四）案由四：性別共融與海洋素養教育推廣

（提報單位：科技文教處）

決定：

1. 洽悉。
2. 肯定科技文教處及海巡署就「教師研習營」及「海洋體驗營」等海洋教育及海洋素養活動的辦理成果，請參考報告結論，持續精進相關活動之規劃，以提升各性別對活動項目之滿意度。
3. 有關報告內問卷分數之設計、統計方法的選擇及成果之描述，請科技文教處參考委員意見修正；另於往後運用統計工具時，參酌委員意見辦理。

五、討論案：

（一）案由一：本會性別平等推動計畫（115 至 118 年）草案

（提報單位：綜合規劃處）

決議：

1. 請各單位及秘書單位依委員建議，於撰寫及彙整推動計畫內之各類工項時，應具「議題、目標、策略、具體做法、績效指標」等由大到小的層次與架構。
2. 有關院層級議題一「所屬委員會委員性別比例」績效指標之 115-118 年目標值，請秘書單位以本會 113 年之現況值逐年向上調修。
3. 有關院層級議題二「於獎補捐助公告事項納入性平資訊」及「對同仁宣導育嬰留停等資訊」績效指標之 115-118 年目標值，均宜提升至 100%；另「同仁對性別友善措施滿意度調查」績效指標之增刪事宜，請本會人事處及所屬機關（構）之人事單位再行評估後，提供秘書單位彙整。
4. 有關部會層級議題一「鼓勵女性學生參與海洋領域研究」績效指標之 115 年目標值，宜以「全國公私立大專校院海洋相關科系大學生男女性別比例」為評估基礎，訂為 33% 或 34%；另「建立海洋事務女性人才資料庫」績效指標之增刪事宜，請綜合規劃處再行評估建置該資料庫之必要性後決定。

5. 有關部會層級議題一「海巡志工」及「海保志工」之績效指標，均修正為「全體志工之任一性別比率」，其各自的115-118年目標值分由海巡署及海洋保育署評估後，提供秘書單位彙整。
6. 有關部會層級議題二「性別主流化課程教育」之績效指標115-116年目標值，均修正為96%，餘117-118年目標值仍維持96%。
7. 有關部會層級議題二「性別影響評估」、「性別統計及分析」及「確保本會對外文宣應具性平意識」之績效指標，照秘書單位所提草案內容辦理。
8. 有關推動計畫內院層級及部會層級議題之相關內容，請各單位依會議決議修正，並由秘書單位彙整及簽陳主委後，分別依限報送行政院性平處核定及備查。

（二）案由二：本會主管115年度性別預算編列情形

（提報單位：主計處）

決議：

1. 有關本會主管115年度性別預算內各計畫或業務項目之分類，請各單位依「性別預算作業原則及注意事項」規定及委員建議再行評估，並由主計處督導及彙整。
2. 請各單位依委員及行政院性平處就「本會113年度性別預算執行情形」之建議，覈實編列115年度性別預算，避免執行率再有顯著超標之情事；另請主計處檢誤及修正上開預算內各計畫或業務項目之預算數。
3. 請主計處依限將本會主管115年度性別預算報送行政院性平處備查。

六、臨時動議：無。

陸、散會：下午4時37分。