# 海洋委員會性別平等專案小組 110 年第 2 次會議紀錄

本次會議,配合中央疫情指揮中心之防疫政策,改採書面方式審查。

紀錄-邵恆瑜

#### 壹、報告案

第一案:本會性別平等推動計畫辦理情形。

委員書面審查意見(如附件1)

#### 決定:

- (一)針對院層級議題本會皆依預定期程辦理且成效值得肯定。
- (二)有關部會層級議題:
  - 因應疫情,請各單位暨所屬可適時多利用數位化方式推動 性平業務及相關宣導活動。
  - 2、請各單位暨所屬確實依所訂之性別平等推動計畫推行各項 性別業務,並請綜合規劃處定期追蹤各項目標辦理情形, 俾如期如質完成績效指標。
  - 3、部會層級議題第二項性別目標「將性別觀點融入海洋業務」, 有關「落實性別統計與分析」國際處將外賓接待納入男女 性別比例統計,其性別目標及實質內涵亦應釐清並納入考 量。
  - 4、建議涉及性別平等預算之計畫,應做年度決策者、執行者、 受益者的性別統計、性別分析,俾在未來要做各部會評比 時,呈現相關資料,爭取佳績。
  - 5、部會層級議題第三項性別目標「打造本會性別友善環境」, 其中針對「建立女性支持網絡及促進多元性別友善環境」, 在疫情期間更須被重視及提供適合採用數位/網路或線上 工具進行。

第二案:本會主管 109 年度性別預算執行情形。

決定: 洽悉。

#### 貳、討論案

案由:本會主管 111 年度「性別預算編列情形表」。

委員書面審查意見(如附件2)

決議:

- 1、請主計處依性平處要求,將 111 年度性別預算編列情形較 110 年性別預算增減情形,填列於「性別預算編列情形表」 年度預期成果之首欄。
- 2、請秘書室針對本會 110 及 111 年度性別預算納入辦公廳舍 新建工程之費用。
- 3、請人事處評估性別預算編列情形之性別主流化教育訓練中推動性別平等政策綱領項下,規劃納入2-2「提升女性經濟力」及2-5「促進公私部門決策參與之性別平等相關課程」。
- 4、請海巡署釐清,各項演講、座談及活動均未編列專家學者 交通費,是否是漏列或是皆為派車接送。
- 5、請海巡署在購置性別平等議題之書籍,亦可考量多增購除原先規劃之「去除性別刻板印象與偏見」叢書以外,其他涉及性平議題之書籍。
- 6、編制「性別預算編列情形表」應避免內容再製性別刻板印 象或性別偏見,請修正「保障女性」等文字為「本案為考量 維護同仁隱私空間」,因空間使用安全性及友善是不分性別 的。
- 7、請國海院於性別主流化宣導時,可考慮除傳統紙本文宣宣 導外,亦納入數位型態之多元形式。

#### 參、 臨時動議

無

# 海洋委員會性別平等推動計畫辦理情形書面審查意見彙整表 (110年1月至6月)

1100727

#### 壹、 性別議題、性別目標與策略

#### 一、 院層級議題-促進公私部門決策參與之性別平等

性別目標	關鍵績效指標及辦理摘要	審查意見
提升公部門決策參	目標值:	整體而言,本會表現相
與機制中任一性別	110年:達成目標數 0 個,達成度0%。	當傑出,謝謝海委會同
不少於三分之一之	(0/5)	仁為推動性平的努力。
達成比率	辦理情形摘要:	(楊幸真委員)
	達成目標數1個,累計向上提升比率	
	20%(1/5),已超越110年度原訂目標值。	
已達成任一性別不	目標值:	
少於三分之一者,	110年:達成目標數1個,累計向上提升比率	
持續提升性別比例	$14\% \circ (1/7)$	
	辦理情形摘要:	
	達成目標數3個,累計向上提升比率	
	43%(3/7),已超越110年度原訂目標值。	
完成訂修法規、措	目標值:	值得肯定。(林夙慧委
施或訂定其他暫行	110年:達成目標數 0 個,達成度0%。	員)
特别措施,逐步提	(0/2)	
升公私部門女性參	辦理情形摘要:	
與決策比例。	達成目標數1個,累計向上提升比率	
	50%(1/2),已超越110年度原訂目標值。	

# 二、 部會層級議題

### (一) 促進各性別參與海洋事務

性別目標	關鍵績效指標及辦理摘要	審查意見
促進各性別參與海	辦理海洋領域各性別人才培訓或宣導工作	無意見惟建議可多利用
洋事務	衡量標準:	網絡平台或視訊會議等
	辦理海洋領域各性別人才培訓或宣導工作之	方式宣導。(林夙慧委
	場次及女性參與比率	員)
	目標值:	
	110年:2場/33%	
	辦理情形摘要:	
	已辦理3場活動,且每場女性參與比率皆達	
	33%以上,符合110年目標。	
鼓勵民間私部門推	向民間私部門辦理性別平等課程或辦理性別	至本年6月,已有完成1
動性別平等	平等宣導活動	場次女性參與比率達
	衡量標準:	33%,依本項關鍵指標之
	向民間私部門辦理性別平等課程或辦理性別	目標值,本年年底前尚
	平等宣導活動之場次及女性參與比率	須完成2場次,亦可考量
	目標值:	視訊線上方式辦理相關

	110年:3場/33% 辦理情形摘要:	活動,請注意執行進度 期程。(性平處)
	本會海巡署中部分署與慈濟基金會辦理相關,女性參與比率58.82%。爰本項完成1場	
担任日州四公式车	次,目標值暫為33.3%。	1 血产日口止户住坛法
提供具性別敏感度	衡量標準:	1. 無意見且肯定積極透
之海洋事務宣導文	自製或委託辦理自製具性別敏感度之海洋事	過 PODCAST 及臉書宣
宣	務宣導文宣	導。(林夙慧委員)
	目標值:	2. 截至本年6月共計完成
	110年:5項	4項,依本項關鍵指標
	辦理情形摘要:	之目標值,本年年底
	本會暨所屬機關業辦理相關文宣4項,目標	前尚須再完成1項文
	值已達80%。	宣,請注意執行進度
		期程。(性平處)

# (二) 將性別觀點融入海洋業務

性別目標	關鍵績效指標及辦理摘要	審查意見
對同仁全面進行性別主流化課程,培養性別敏感度	性別主流化訓練參訓率(%) 衡量標準: [本機關及所屬機關職員於當年度參加性別 主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機 關職員總數]×100% 目標值: 110年:94% 辦理情形摘要: 本會暨所屬機關2,437人完成相關實體或數 位課程,目前參訓率為73%。	1. 期課參別 目 目 1. 期課參別 1. 期課參別 1. 期間 2. 間程訓 2. 間程訓 4. 無間程訓 4. 表面 4. 表面
將性別意識融入業務推展規劃	除中長程個案計畫及法案外之其他案件辦理性別影響評估案件數衡量標準:本機關及所屬機關年度提報之除中長程個案計畫及法案外之其他案件辦理性別影響評估案件數目標值: 110年:2件辦理情形摘要:本項尚未達標,擬於下半年推動辦理,刻積極研議中。	1. 期望到年底能符員) 2. 概在 46 月本項工作 報查。(張瓊玲委員) 2. 截至本年6 月本項工作 執行內本項關鍵年 中,依本項關鍵年年長 前過案計畫性別影 個案計畫性別影 (性平處) 度期程。(性平處)
落實性別統計與分 析	性別分析衡量標準: 本機關及所屬機關年度提報性別分析資料, 並運用於業務推展 目標值:	1. 期望到年底能符合目標值。(張瓊玲委員) 2. 資料 p.9提到國際處將 外賓接待統計納入男

110年:3件

辨理情形摘要:

本項尚未達標,本會及海保署將於下半年推動辦理,以符合預設目標。

女性別比例做為外賓 接待業務之參考,不 太了解此項之性別用 標與實質內涵為何 建請再釐清。(楊幸真 委員)

- 4. 截至本年6月共計完成 1項,依本項關鍵指標 之目標值,本年年底 前尚須再完成增列2項 性別統計指標,請注 意執行進度期程。(性 平處)

#### (三) 打造本會性別友善環境

性別目標	關鍵績效指標及辦理摘要	審查意見
建立女性支持網絡及促進多元性別友善環境	本會及所屬機關公務人員員工協助方案服務宣導率(諮商、專題演講及工作坊)。 衡量標準: 1. 宣導率 [宣導人數/本會職員數]*100% 目標值: 110年:90% 辨理情形摘要: 本會及所屬機關公務人員人數為3,334人, 宣導率達100%,已超越預設目標值。 2. 提供服務項目 依員工需求調查結果,規劃辦理相關研 習或提供服務措施。 目標值: 110年:2項 辨理情形摘要: 因受疫情影響,本項尚未達標,擬於下半年 視況推動。	1. 2. 1. 1. 2. 1. 2. 1. 2. 1. 2. 1. 2. 1. 2. 1. 2. 1. 2. 1. 2. 1. 2. 1. 3. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4

		之類。(楊幸真委員)
加強宣導及強化性	宣導相關性別平等友善職場措施衡量標準:	
別平等友善職場措	1. 懷孕或育嬰等相關資訊宣導率	
施	[宣導人數/本會懷孕或育嬰(3足歲以下	
	子女)職員數]*100%	
	目標值:	
	110年:95%	
	辦理情形摘要:	
	宣導率達100%,達標;將賡續保持。	
	2. 性別平等友善職場措施訊息宣導率	
	[宣導人數/本會職員數]*100%	
	目標值:	
	110年:85%	
	辦理情形摘要:	
	宣導率達100%,達標;將賡續保持。	
	3. 新進同仁宣導率	
	[宣導人數/本會新進人員數]*100%	
	目標值:	
	110年:95%	
	辦理情形摘要:	
	宣導率達100%,達標;將賡續保持。	

## 海洋委員會主管 性別預算編列情形審查意見彙整表

中華民國111年度

單位:新臺幣千元;%

項目名編 數(千元) 年度預期成果 (可複選) 海洋委員會主 103,892	_	1		+12・別至巾	
海洋委員會主 103,892 一、性別平等專案小組111年 預計召開3場會議,辦理 本會及所屬性別用字書業 務推動、落實性別主流 化工作及訓練事項。 二、性別平等工作、組合	計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
管	項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	
本會及所屬性別平等業務推動,落實性別主流化工作及訓練事項。 103,515	海洋委員會主	103, 892	一、性別平等專案小組111年	第1類「計畫類」	1、海委會編列111
本會及所屬性別平等業	管		預計召開3場會議,辦理	相關預算小計數:	年性別預算內容
年度預算數 24.649.739千 元					
24.649.739千元元	年度預算數			, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
元				· =	· ·
性別預算數占機關年度預算。				I	
性別預算數占機關平廣預算數之比率 0.428%。  - 1.2 图性別音樂 1.2 图性別表 1.2 图					_
機關年度預算數 之 比 率 0.428%。  - 上 達 過性別平等教育訓練,廣拓性別較為。,提 升同仁性別平等意識,普 造無性別歧視之環境。 四、邀請專家學者辦理性別產流化專題演講,教育同仁知悉性別工作平等及 CDMW 公約等相關法令規定。  - 今規定。  - 本	性別預質數上			_	
數 之 比 率 0.428%。  三、透過性別平等教育訓練,廣拓性別觀念。提升同仁性別平等意識、營造無性別處之環境。 四、邀請專家學者辦理性別主流化學題演講,教育同仁知悉性別工作平及 CEDAW 公約等相關法令規定。  四、邀請專家學者辦理性別考育同仁知悉性別工作平及 CEDAW 公的等相關法令規定。  第4顯下性中法令類」 第4類「性平法令類」 預算 增減 情形,填 項 增減 减情形,填 算 增減 减情形,填 算 增減 减情形,填 單 衛 成本處 別 樂 專 第 小 紅 會 性 別 平 專 第 小 紅 會 性 別 平 專 第 小 銀 前 預算 強 計 之 實 與 和 副 和 到 和 目 109 年 单 级 和 副 和 到 110 年 性 別 預 算 改 計 109 年 性 別 預 與 改 和 副 改 計 109 年 性 別 預 與 改 和 副 改 計 109 年 性 別 預 與 改 和 副 改 計 109 年 性 別 預 與 改 和 副 改 計 109 年 性 別 預 與 改 和 副 改 計 10 年 性 別 預 與 改 和 副 改 計 10 年 性 別 預 與 改 計 在 會 性 別 所 發 數 建 工 註 依 前 後 守國 委 費 別 計 生 資 數 計 支 數 數 本 會 性 別 平 等 業 務 , 营 查 無 性 別 表 對 數 數 書 對 也 一 、 經 性 別 影響評估 之 方案計 畫 □ 一 、 經 性 別 影響評估 之 方案計 畫 □ 1 - 1 中 長 程 個 案 計 量 □ 1 - 1 中 長 程 個 案 計 畫 □ 1 - 1 中 長 程 個 案 計 量 □ 1 - 1 中 長 程 個 案 計 量 □ 1 - 1 中 長 程 個 案 計 量 □ 1 - 1 中 長 程 個 案 計 量 □ 1 - 1 中 長 程 個 案 計 量 □ 1 - 1 中 長 程 個 案 計 量 □ 1 - 1 中 長 程 個 案 計 量 □ 1 - 1 中 長 程 個 案 計 量 □ 1 - 1 中 長 程 個 案 計 量 □ 1 - 1 中 長 程 個 素 □ 1 中 1 中 1 中 1 中 1 中 1 中 1 中 1 中 1 中 1				相關預算小計數:377	· · ·
<ul> <li>線、廣拓性別觀念。提升同仁性別平等意識、營造無性別歧視之環境。</li> <li>四、邀請專家學者辦理性別主流化專題演講,教育同仁知悉性別工作平等及 (EDAW 公約等相關法令規定。</li> <li>3、 (性中處) (性中處)</li></ul>			** ***		
升同仁性別平等意識、 營造無性別歧視之環 境。 四、邀請專家學者辦理性別 直に知悉性別工作平等及 CEDAW 公約等相關法 今規定。  20				第4類「性平法令類」	
<ul> <li>營造無性別歧視之環境。</li> <li>四、邀請專家學者辦理性別有目任知悉與消講,教育同仁知悉性別工作平等及CEDAM公約等相關法令規定。</li> <li>第5顏「其他類」相關預算小計數</li> <li>第6 (在知意) (其) (其) (其) (其) (其) (其) (其) (其) (其) (其</li></ul>	0. 420/0			相關預算小計數36,015	17, 114   120 1
境。 四、邀請專家學者辦理性別 主流化專題演講,教育 同仁知悉性別工作平等 及 CEDAW 公約等相關法 令規定。  3 (性平處) 3 (依據本會性別平等 等專案小組會 議  128 為推動本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 別平等專案小組,111年預計  128 為推動本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 別平等專案小組,111年預計  128 為推動本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 別平等專案小組,111年預計 □1-1中長程個案計畫					
四、邀請專家學者辦理性別 主流化專題演講,教育同仁知悉性別工作平等及 CEDAW 公約等相關法令規定。  3、依據本會學辦。(性平處)  3、依據本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 別平等專案小組會 議  如、邀請專家學者辦理性別 編別所形表」年度預期成果之首欄,傳本處囊 辦。(性平處)  3、依據本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 別平等專案小組。111年預計  相關預算小計數  為推動本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 別平等專案小組。111年預計  和關預算小計數  為推動本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 別平等專案小組。111年預計  □1-1中長程個案計畫				第5類「其他類」	
主流化專題演講,教育同仁知悉性別工作平等及CEDAW公約等相關法令規定。  3、依據本會性別平等專案小組第109年第2次會議				<u> </u>	i i
同仁知悉性別工作平等 及 CEDAW 公約等相關法令規定。  3、依據本會性別平等專案小組第 109年第2次會議 室將「本會製圖公廳。解決議:「請秘書 室將了本會製圖設計之費用納入110年 性別預算內」,查本會110及111 年度性別預算皆無納入辦公廳會 新建工程之費 用,建請依前揭 決議辦理。(徐守國委員)  157 1. 召開性別平等專案小組會 議  128 為推動本會性別平等業務,營造無性別歧視之環境,成立性 別平等專案小組會 議 □□-1中長程個案計畫 □□-1中長程個案計畫				13 90 37 71 4 -1 24	
及 CEDAW 公約等相關法令規定。  楊成定。  楊成定。  楊成定。  楊成定。  楊成定。  楊成定。  楊成定。  楊成之。  《規定)  《旅標本會性別平等事業小組第 109年第2次會議 法議:「結秘書室將「本會、海洋保育屬暨國公廳。新建工程 展別到設計之費用納入110年性別預算內」,查本會110及111年度性別預算皆無約入辦公廳會新建工程之費 用,建請依前揭決議辦理。(徐守國委員)  「本籍書」  「本籍書」  「本籍書」  「本籍書」  「一、經性別影響評估之方案計畫  「一、經性別影響評估之方案計畫  「一」  「一」  「一」  「一」  「一」  「一」  「一」  「一			* *		
◆規定。  ◆規定。  ◆規定。  ◆規定。  《據本會性別平等專案小組第 109年第2次會議 決議:「請秘書 室將「春醫國報公廳等新建工程 案」規劃設計之 費用納入110年 性別預算內」, 查本會110及111 年度性別預算皆 無納入辨公廳會 新建工程之費 用,建辦理。(徐 守國委員)  157  128 為推動本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 別平等專案小組會 議  □1-1中長程個案計畫					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
3、依據本會性別平等專案小組第 109年第2次會議 決議:「請秘書 室將「本會、海洋保育屬暨國家 海洋研究院辦公 廳舍新建工程 案」規劃設計之 費用納入110年 性別預算內」 110 年性別預算皆 無納入對公廳會 新建工程之費 別資算會 無效人 對達工程 於過數理 (徐守國委員)  157 128 為推動本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 別平等專案小組會 議 □1-1中長程個案計畫 □1-1中長程個案計畫			• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		
等專案小組第 109年第2次會議 決議:「請秘書 室將「本會、海 澤保育屬暨辦公 廳舍新建工程 案」規劃設計之 費用納入110年 性別預算內」, 查本會110及111 年度性別預算虧 無納入辦理至會 用,建請依前揭 決議辦理。(徐 守國委員)  1.召開性別平 等專案小組會 議 1.28 為推動本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 別平等專案小組。111年預計 □1-1中長程個案計畫					
109年第2次會議 決議:「請秘書 室將「本會、海 洋保育屬暨國家 海洋研究院辦公 廳舍新建工程 案」規劃設計之 費用納入110年 性別預算內」, 查本會110及111 年度性別預算皆 無納入辦公廳舍 新建工程之費 用,建請依前揭 決議辦理。(徐 守國委員)					
<ul> <li>決議:「請秘書室將「本會、海洋保育屬暨國家海洋研究院辦公廳舍新建工程案」規劃設計之費用納入110年性別預算內」,查本會110及111年度性別預算皆無納入辦公廳舍新建工程之費用,建請依前揭決議辦理。(徐宁國委員)</li> <li>1.召開性別平等業務,營造無性別歧視之環境,成立性別平等專案小組會議</li> <li>3.各推動本會性別平等業務,營造無性別歧視之環境,成立性別平等專案小組,111年預計</li> </ul>					
室將「本會、海洋保育屬暨國家海洋研究院辦公廳舍新建工程案」規劃設計之費用納入110年性別預算內」,查本會110及111年度性別預算皆無納入辦公廳舍新建工程之費用,建請依前揭決議辦理。(徐守國委員)  1. 召開性別平					
洋保育屬暨國家 海洋研究院辦公廳含新建工程 案」規劃設計之 費用納入110年 性別預算皆 無納入辦公廳含 新建工程之費 用,建請依前揭 決議辦理。(徐 守國委員)					
海洋研究院辦公廳。舍新建工程 案」規劃設計之 費用納入110年 性別預算內」, 查本會110及111 年度性別預算皆 無納入辦公廳舍 新建工程之費 用,建請依前揭 決議辦理。(徐 守國委員)  157 1.召開性別平 等專案小組會 議 128 為推動本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 別平等專案小組,111年預計 □1-1中長程個案計畫					
廳舍新建工程案」規劃設計之費用納入110年性別預算內」,查本會110及111年度性別預算皆無納入辦公廳舍新建工程之費用,建請依前揭決議辦理。(徐守國委員)  1. 召開性別平等票案小組會議  1. 28 為推動本會性別平等業務,營造無性別歧視之環境,成立性別平等專案小組會」  1. 28 為推動本會性別平等業務,營造無性別歧視之環境,成立性別平等事業小組,111年預計 □1-1中長程個案計畫					
案」規劃設計之 費用納入110年 性別預算內」, 查本會110及111 年度性別預算皆 無納入辦公廳舍 新建工程之費 用,建請依前揭 決議辦理。(徐 守國委員)  157  1. 召開性別平 等專案小組會 議  128 為推動本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 別平等專案小組,111年預計  □1-1中長程個案計畫					
費用納入110年性別預算內」,查本會110及111年度性別預算皆無納入辦公廳舍新建工程之費用,建請依前揭決議辦理。(徐守國委員)  1.召開性別平等專案小組會議  128 為推動本會性別平等業務,營造無性別歧視之環境,成立性別平等專案小組會影響所包。					
性別預算內」, 查本會110及111 年度性別預算皆 無納入辦公廳舍 新建工程之費 用,建請依前揭 決議辦理。(徐 守國委員)  1.召開性別平 128 為推動本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 別平等專案小組會 議 □一、經性別影響評估之 方案計畫 □1-1中長程個案計畫					
查本會110及111 年度性別預算皆無納入辦公廳舍新建工程之費用,建請依前揭決議辦理。(徐宁國委員)  1. 召開性別平等專案小組會 議  1. 28 為推動本會性別平等業務,營造無性別歧視之環境,成立性別平等業務,營造無性別歧視之環境,成立性別平等專案小組,111年預計□1-1中長程個案計畫□1-1中長程					
海洋委員會       157         1. 召開性別平       128       為推動本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 別平等專案小組,111年預計       □一、經性別影響評估之 方案計畫 □1-1中長程個案計畫					
海洋委員會       157         1. 召開性別平       128       為推動本會性別平等業務,營造無性別歧視之環境,成立性別平等業務,營造無性別歧視之環境,成立性別平等事案小組會議       □ へ					查本會110及111
新建工程之費用,建請依前揭決議辦理。(徐宁國委員)  157 1.召開性別平 等專案小組會					年度性別預算皆
海洋委員會       157         1. 召開性別平       128       為推動本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 別平等專案小組,111年預計       □一、經性別影響評估之 方案計畫 □1-1中長程個案計畫					無納入辦公廳舍
海洋委員會       157         1. 召開性別平       128 為推動本會性別平等業務,營 等專案小組會       □一、經性別影響評估之 方案計畫         議       別平等專案小組,111年預計       □1-1中長程個案計畫					新建工程之費
海洋委員會       157         1. 召開性別平       128       為推動本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 方案計畫       □一、經性別影響評估之 方案計畫         議       □1-1中長程個案計畫					用,建請依前揭
海洋委員會       157         1. 召開性別平       128       為推動本會性別平等業務,營 造無性別歧視之環境,成立性 方案計畫       □一、經性別影響評估之 方案計畫         議       別平等專案小組,111年預計       □1-1中長程個案計畫					決議辦理。(徐
1. 召開性別平       128       為推動本會性別平等業務,營					守國委員)
1. 召開性別平       128       為推動本會性別平等業務,營       □一、經性別影響評估之         等專案小組會       造無性別歧視之環境,成立性       方案計畫         議       別平等專案小組,111年預計       □1-1中長程個案計畫	海洋委員會	157			
等專案小組會 議 造無性別歧視之環境,成立性 <b>方案計畫</b> 別平等專案小組,111年預計 □1-1中長程個案計畫	1. 召開性別平	128	為推動本會性別平等業務,營	□一、經性別影響評估之	
議 別平等專案小組,111年預計 □1-1中長程個案計畫	等專案小組會				
	議			1	
			召開3場會議,辦理下列任	□1-2非屬中長程個案	

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	
		務:	計畫之方案、計	
		一、性別平等業務之提供諮詢	畫、措施、服務、	
		及指導規劃事項。	活動等	
		二、性別平等觀念宣導及推動	■二、性別平等政策綱領	
		事宜。	□2-1推動三合一政策	
		三、落實現職人員之性別主流	之托育公共化	
		化推動工作及訓練事	□2-2提升女性經濟力	
		項。	□2-3去除性別刻板印	
		四、性別預算、性別影響評估	象與偏見	
		審議事宜。	□2-4強化高齢社會之	
		五、其他性別平等促進事宜。	公共支持	
			□2-5促進公私部門決	
			策參與之性別平等	
			■2-6非屬前開五大重	
			要議題之其他性別	
			平等政策綱領涉及	
			事項(權力、決策	
			與影響力篇/(一)	
			強化性別平等之政	
			策及治理機制)	
			■三、性別主流化工具	
			□四、促進性別平等相關	
			<b>法律</b> (法律名稱	
			□/□/□ 工、甘从归海州则亚等	
			□五、其他促進性別平等 業務	
			<b>→ 未初</b> □5-1非屬第4類之法律	
			────────────────────────────────────	
			年度計畫、服務方	
			案或經常性業務	
			□5-3條約、協定或協	
			議	
2. 性別主流	29	依本會「性別平等推動計	□一、經性別影響評估之	無,唯在辦理主題
化教育訓練		畫」,加強落實性別主流化	方案計畫	上,除2-3外,亦可朝
		訓練。預計辦理性別平等教	□1-1中長程個案計畫	向評估規劃納入2-2及
		育訓練2場次,參與人數預	□1-2非屬中長程個案	2-5。(楊幸真委員)
		計160人次,以提升會內同	計畫之方案、計	
		仁性別平等意識,營造無性	畫、措施、服務、	
		別歧視之環境。(講座鐘點	活動等	
		費2千元*3小時*2場=12千	■二、性別平等政策綱領	
		元;一般事務費-餐費80元	□2-1推動三合一政策	
		*80人*2場=13千元、講義	之托育公共化	
		印製費:2千元*2場=4千	□2-2提升女性經濟力	
		元)	■2-3去除性別刻板印	
			象與偏見	
			□2-4強化高齢社會之	
			公共支持	

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	
			□2-5促與之性別五性別五性別五性別五性別五性別五性別五性別五性別五性別五性別五性別類類與關於,與一個人類,與一個人,與一個人,與一個人,與一個人,與一個人,與一個人,與一個人,與一個人	
海洋委員會	103, 646		議	
海巡署  1. 【海巡署】 性別平等 体 小組會議	6	預計辦理性別平等工作小組會議1場次,屆時擬聘專家學者2至3人,透過性別平等工作小組以利管制本署性別平等業務推展(出席費2千元*3人次=6千元)。	□ 1-2 1-2 1-2 2-3 4 2-5 (力/等制三型 1-2 1-2 2-3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 4 3 4 3 4 4 3 4 3 4 4 3 4 4 3 4 4 3 4 4 3 4 4 3 4 4 3 4 4 3 4 4 3 4 4 3 4 4 3 4 4 3 4 4 3 4	

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	
			□四、促進性別平等相	
			關法律(法律名稱	
			)	
			□五、其他促進性別平	
			等業務	
			□5-1非屬第4類之法	
			律	
			□5-2非屬第1類之單	
			一年度計畫、服務方	
			案或經常性業務	
			□5-3條約、協定或協	
			議	
	8	上下半年預計辦理性別平等		
4. 【母巡省】 性別主流化教	O	五下千年頂前辦理住別千哥 教育訓練2場次,透過性別平	之方案計畫	
		教育訓練·精進本署同仁	. , =	
育訓練		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	□1-1中長程個案計畫	
		具備性別平等知能(講座鐘	□1-2非屬中長程個案	
		點費2千元*每場次2小時*2	計畫之方案、計畫、	
		場次=8千元)。	措施、服務、活動等	
			■二、性別平等政策綱	
			領 [0.11) (1.11)	
			□2-1推動三合一政策	
			之托育公共化	
			□2-2提升女性經濟力	
			■2-3去除性別刻板印	
			象與偏見	
			□2-4強化高齢社會之	
			公共支持	
			□2-5促進公私部門決	
			策參與之性別平等	
			□2-6非屬前開五大重	
			要議題之其他性別平	
			等政策綱領涉及事項	
			(具體行動措施	
			)	
			■三、性別主流化工具	
			□四、促進性別平等相	
			關法律(法律名稱	
			)	
			□五、其他促進性別平	
			等業務	
			□5-1非屬第4類之法	
			律	
			□5-2非屬第1類之單	
			一年度計畫、服務方	
			案或經常性業務	
			□ 5-3條約、協定或協	
			議	
3. 【海巡署】	24	預計購置性別平等相關書籍		無,但因為性平相
_ Y — H —				_ · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	<u>,                                    </u>
辨理性別主流		供本署各組室、警衛隊及通	之方案計畫	關書籍購置,可評
化業務-購置		資作業隊辦理性別平等讀書	□1-1中長程個案計畫	估將預算做適當分
書籍及雜支		會使用,使同仁深刻了解性	□1-2非屬中長程個案	配在不同主題之
		別平等意涵 (雜支10千元;書	計畫之方案、計畫、	間,因此即除了2-3
		籍1套*14千元=14千元)。	措施、服務、活動等	外,亦能有些經費
			■二、性別平等政策綱	採購其他主題圖
			領	書。(楊幸真委員)
			□2-1推動三合一政策	
			之托育公共化	
			<ul><li>□2-2提升女性經濟力</li><li>■2-3去除性別刻板印</li></ul>	
			■2-3云除性別刻被印 象與偏見	
			公共支持	
			□ 2-5促進公私部門決	
			策參與之性別平等	
			□2-6非屬前開五大重	
			要議題之其他性別平	
			等政策綱領涉及事項	
			(具體行動措施	
			)	
			■三、性別主流化工具	
			□四、促進性別平等相	
			關法律(法律名稱	
			□五、其他促進性別平	
			等業務 □ 5 1 計 層 第 4 杯 力 計	
			□5-1非屬第4類之法 律	
			<sup>- 14</sup>   □5-2非屬第1類之單	
			一年度計畫、服務方	
			案或經常性業務	
			□5-3條約、協定或協	
			議	
4. 【艦隊分	10	預計辦理性別主流化專題演	□一、經性別影響評估	
署】性別主		講2場次,以邀請專家學者	之方案計畫	
流化專題演		辦理講座方式教育同仁知悉	□1-1中長程個案計畫	
講		性別工作平等及 CEDAW 公約	□1-2非屬中長程個案	
		等相關法令規定,並用問卷	計畫之方案、計畫、	
		方式調查與會同仁,期答對	措施、服務、活動等	
		率85%以上之同仁佔與會同	■二、性別平等政策綱	
		仁90%以上。施訓對象為分	<b>9</b> 144和一人,在答	
		署本部、直屬船隊及各海巡	□2-1推動三合一政策	
		隊之同仁,預計參訓約 2,000人次,藉此確保同仁	之托育公共化   □2-2提升女性經濟力	
		2,000人次,精此確保同仁  熟悉性別主流化之相關法令	□ 2-2提升安性經濟刀 ■ 2-3去除性別刻板印	
		規定(講座鐘點費2千元*每	象與偏見	
		場次2.5小時*2場次=10千		

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	<b>事旦心儿</b>
公司石冊	数( 1 /0 /	元)。	公共支持	
			□ 2-5促進公私部門決	
			策參與之性別平等	
			□2-6非屬前開五大重	
			要議題之其他性別平	
			等政策綱領涉及事項	
			(具體行動措施	
			■三、性別主流化工具	
			□四、促進性別平等相	
			關法律(法律名稱	
			)	
			□五、其他促進性別平	
			等業務	
			□5-1非屬第4類之法	
			律	
			□5-2非屬第1類之單	
			一年度計畫、服務方	
			案或經常性業務	
			□5-3條約、協定或協	
			議	
5. 【艦隊分	59, 500	一、本計畫於艦艇規劃設計	■一、經性別影響評估	
署】籌建海		時均會納入女性同仁服	之方案計畫	
巡艦艇發展		勤考量,除規劃女性寢	■1-1中長程個案計畫	
計畫		室空間外,並規劃設置	□1-2非屬中長程個案	
		多套獨立浴廁及曬衣空	計畫之方案、計畫、	
計畫年度預		間,可依不同性別服勤	措施、服務、活動等	
算		人力比例妥適分配使	■二、性別平等政策綱	
5, 262, 766(千		用,兼顧不同性別者對	領	
元)		於空間使用的特殊需求	□2-1推動三合一政策	
		與感受,以營造友善的	之托育公共化	
性別預算占		工作環境;另艦艇服勤	□2-2提升女性經濟力	
計畫年度預		人力現階段雖以男性居	□2-3去除性別刻板印	
算比率		多,但艦艇服勤人力並	象與偏見	
1. 131(%)		未限定性別比例,凡經	□2-4強化高齡社會之	
		訓練且經航海特考考試	公共支持	
		及格,於實習後取得適	□2-5促進公私部門決	
		任證書,具備執勤能力	策參與之性別平等	
		符合資格者,均能於艦	■2-6非屬前開五大重	
		艇上服勤。	要議題之其他性別平	
		二、本計畫111年性別預算	等政策綱領涉及事項	
		估算59,500千元:	(具體行動措施:人	
		(一) 1000噸級巡防艦預估	身安全與司法篇/	
		交船1艘,艦上生活相	(三)建構安全的生	
		關結構與設施裝備佔	活空間)	
		單艦價金9%以下,約	□三、性別主流化工具	
		93,600千元,將配有8	□四、促進性別平等相	
		人以上(總鋪位為50	關法律 (法律名稱	
	l .	1	10010011 (1011/10/11)	I

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	<b>省旦心儿</b>
次日石冊	数( ) /し/	人)較完善隔離之女性		
		艙區(如女性專用公共		
		廁所),並設置監視系	等業務	
		統,另有女性房間(含		
		衛浴設備之套房)等友		
		善設施,依比例	□5-2非屬第1類之單	
		(8/50)計算約15,000	一年度計畫、服務方	
		千元。	案或經常性業務	
		(二) 600噸級巡防艦預估交		
		船2艘,艦上生活相關	議	
		結構與設施裝備佔單		
		艦價金9%以下,約		
		94,850千元,預留4人		
		以上(總鋪位為34人)		
		可供女性使用之鋪位		
		(含衛浴設備之套		
		房),另配有攝影監視		
		系統等友善設施,依		
		比例(4/34)計算約		
		11,150千元,2艘合計		
		22,300千元。		
		(三) 100噸級巡防艇預估交		
		船4艘,艦上生活相關		
		結構與設施裝備佔單		
		艦價金%以下,約		
		20,922千元,預留2人		
		以上(總鋪位為11人)		
		可供女性使用之鋪位		
		(含衛浴設備之套		
		房),另配有攝影監視		
		系統等友善設施,依		
		比例(2/11)計算約		
		3,800千元,4艘合計		
		15,200千元。		
		(四) 35噸級巡防艦預估交		
		船7艘,艇上生活相關		
		結構與設施裝備佔單		
		艇價金9%以下,約		
		8,100千元,預留1人		
		以上(總鋪位為8人)可		
		供女性使用之鋪位,		
		並配有攝影監視系統		
		及真空馬桶等友善設		
		施,依比例(1/8)計算		
		約1,000千元,7艘合 計7,000千元。		
G T AUL 124 N	0 000	計7,000千元。	■ _ 、加加口目兒鄉工口	
6. 【艦隊分	8, 000	一、本計畫於巡防艇規劃		
署】強化海		設計時均會納入女性	之方案計畫	

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	<b>出三心</b> /C
巡編裝發展	24( 1 / 5)	同仁服勤考量,除規	■1-1中長程個案計畫	
方案		劃女性寢室空間外,	□1-2非屬中長程個案	
		並規劃設置獨立浴	計畫之方案、計畫、	
計畫年度預		廁,可依不同性別服	措施、服務、活動等	
算		勤人力比例妥適分配	■二、性別平等政策綱	
870, 108(+		使用,兼顧不同性別	<b>一</b> 領	
元)		者對於空間使用的特	□2-1推動三合一政策	
		殊需求與感受,以營	之托育公共化	
性別預算占		造友善的工作環境;	□2-2提升女性經濟力	
計畫年度預		另巡防艇服勤人力現	□2-3去除性別刻板印	
算比率		階段雖以男性居多,	象與偏見	
0.919(%)		但服勤人力並未限定	□2-4強化高齢社會之	
		性別比例,凡經訓練	公共支持	
		且經航海特考考試及	□2-5促進公私部門決	
		格,於實習後取得適	策參與之性別平等	
		任證書,具備執勤能	■2-6非屬前開五大重	
		力符合資格者,均能	要議題之其他性別平	
		於巡防艇上服勤。	等政策綱領涉及事項	
		二、100噸級巡防艇預估交	(具體行動措施:人	
		船4艘,艇上生活相關	身安全與司法篇/	
		結構與設施裝備佔單	(三)建構安全的生	
		艇價金9%以下,約	活空間)	
		16,830千元,預留2人	□三、性別主流化工具	
		以上(配置數為17人)	□四、促進性別平等相	
		可供女性使用之鋪	- 關法律(法律名稱	
		位,並配有攝影監視	)	
		系統及真空馬桶等友	□五、其他促進性別平	
		善設施,依比例	等業務	
		(2/17)計算約2,000千	□5-1非屬第4類之法	
		元,4艘合計8,000千	律	
		元。	□5-2非屬第1類之單	
			一年度計畫、服務方	
			案或經常性業務	
			□5-3條約、協定或協	
			議	
7. 【艦隊分	1, 128	一、本案為考量保障女性隱	■一、經性別影響評估	
署】恆春海		私空間,備勤室全面採	之方案計畫	
巡隊營舍新		附獨立衛浴設備之套房	■1-1中長程個案計畫	
建工程計畫		式設計,將不會產生性	□1-2非屬中長程個案	
		別差異性問題,且同仁	計畫之方案、計畫、	
計畫年度預		執勤時可平等使用;另	措施、服務、活動等	
算24,982(千		公共空間部分依建築技	□二、性別平等政策綱	
元)		術規則配置,併同考量	領	
		保障女性隱私空間及使	□2-1推動三合一政策	
性別預算數		用安全,避免空間死	之托育公共化	
占計畫年度		角,以營造安全及友善	□2-2提升女性經濟力	
預算之比率		之辦公環境。	□2-3去除性別刻板印	
4. 515(%) 。		二、本計畫111年性別預算	象與偏見	

性別平等
估算:直接工程經費* 有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所/計畫總樓地板面積)  (一)直接工程經費:年度預算24,982千元-監造費294千元-工程管理費425千元=24,263千元。 (二)性別友善樓地板面積(如:女性廁所、女性備勤室、女性洗衣間、陽台、女性同仁辦公室、哺乳室及其他服務空間)占總樓地板面積約:119.05/2,560.25平方公尺=4.65%。 (三)111年度性別預算數=24,263 千元*4.65%=1,128千元。
有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所/計畫總樓地板面積)  (一)直接工程經費:年度預算24,982千元-監造費294千元-工程管理費425千元=24,263千元。 (二)性別友善樓地板面積(如:女性廁所、女性備勤室、女性洗衣間、份公性別平等相關法律(法律名、分文性同仁辦公室、哺乳室及其他服務空間)占總樓地板面積约:119.05/2,560.25平方公尺=4.65%。 (三)111年度性別預算數=24,263 千元*4.65%=1,128千元。
面積(浴室、寢室、廁所/計畫總樓地板面積)  (一)直接工程經費:年度預算24,982千元一監造費294千元-工程管理费425千元=24,263千元。 (二)性別友善樓地板面積(如:女性廁所、女性備勤室、女性洗衣間、陽台、女性同仁辦公室、哺乳室及其他服務空間)占總樓地板面積約:119.05/2,560.25平方公尺=4.65%。 (三)111年度性別預算數=24,263 千元*4.65%=1,128千元。
所/計畫總樓地板面積)  (一)直接工程經費:年度預算24,982千元-監造費294千元-工程管理費425千元=24,263千元。 (二)性別友善樓地板面積(如:女性廟所、女性備勤室、女性洗衣間、陽台、女性同仁辦公室、哺乳室及其他服務空間)占總樓地板面積約:119.05/2,560.25平方公尺=4.65%。 (三)111年度性別預算數=24,263 千元*4.65%=1,128千元。
(一)直接工程經費:年度預算294千元-監造費294千元-工程管理費425千元=24,263千元。 (二)性別友善樓地板面積(如:女性廁所、女性備勤室、女性洗衣間、份公性同仁辦公室、哺乳室及其他服務空間)占總樓地板面積約:119.05/2,560.25平方公尺=4.65%。 (三)111年度性別預算数=24,263 + 元*4.65%=1,128千元。
(一)直接工程經費:年度預算24,982千元-監造費294千元-工程管理費425千元=24,263千元。 (二)性別友善樓地板面積(如:女性廁所、女性備勤室、女性洗衣間、局台、女性同仁辦公室、哺乳室及其他服務空間)占總樓地板面積約:119.05/2,560.25平方公尺=4.65%。 (三)111年度性別預算數=24,263 千元*4.65%=1,128千元。
第24,982千元-監造費 294千元-工程管理費 425千元=24,263千元。 (二)性別友善樓地板面積 (如:女性廁所、女性備 勤室、女性洗衣間、陽 台、女性同仁辦公室、 哺乳室及其他服務空 間)占總樓地板面積 約:119.05/2,560.25 平方公尺=4.65%。 (三)111年度性別預算數 =24,263 千 元 *4.65%=1,128千元。
294千元-工程管理費 425千元=24, 263千元。 (二)性別友善樓地板面積 (如:女性廁所、女性備 勤室、女性洗衣間、陽 台、女性同仁辦公室、 哺乳室及其他服務空 間)占總樓地板面積 約:119.05/2, 560.25 平方公尺=4.65%。 (三)111年度性別預算數 =24, 263 千 元 *4.65%=1,128千元。 (具體行動措施 二三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相 關法律(法律名 (兩性平權環境)、公 共場所母乳哺育條例 □五、其他促進性別平 等業務 □5-1非屬第4類之法 律 □5-2非屬第1類之單 一年度計畫、服務方
425千元=24, 263千元。 (二)性別友善樓地板面積 (如:女性廁所、女性備 勤室、女性洗衣間、陽 台、女性同仁辦公室、 哺乳室及其他服務空 間)占總樓地板面積 約:119.05/2, 560.25 平方公尺=4.65%。 (三)111年度性别預算數=24, 263 千元 *4.65%=1,128千元。  ———————————————————————————————————
(二)性別友善樓地板面積 (如:女性廁所、女性備 勤室、女性洗衣間、陽 台、女性同仁辦公室、 哺乳室及其他服務空 間)占總樓地板面積 約:119.05/2,560.25 平方公尺=4.65%。 (三)111年度性別預算數 =24,263 千 元 *4.65%=1,128千元。
(如:女性廁所、女性備 勤室、女性洗衣間、陽 台、女性同仁辦公室、 哺乳室及其他服務空 間)占總樓地板面積 約:119.05/2,560.25 平方公尺=4.65%。 (三)111年度性別預算數 =24,263 千 元 *4.65%=1,128千元。  □ へ促進性別平等相 開法律(法律名 (兩性平權環境)、公 共場所母乳哺育條例 □ 五、其他促進性別平 等業務 □ 5-1非屬第4類之法 律 □ 5-2非屬第1類之單 一年度計畫、服務方
勤室、女性洗衣間、陽 台、女性同仁辦公室、 哺乳室及其他服務空間)占總樓地板面積 約:119.05/2,560.25 平方公尺=4.65%。 (三)111年度性別預算數 =24,263 千 元 *4.65%=1,128千元。 □5-2非屬第1類之單 一年度計畫、服務方
哺乳室及其他服務空間)占總樓地板面積約:119.05/2,560.25平方公尺=4.65%。 (三)111年度性別預算數=24,263 千 元 *4.65%=1,128千元。  「本4.65%=1,128千元。 「本4.65%=1,128千元。」 「本4.65%=1,128年,本4.65%=1,128年,本4.65%=1,128年,本4.65%=1,128年,本4.65%=1,128年,本4.65%=1,128年,本4.65%=1,128年,本4.65%=1,128年,本4.65%=1,128年,本4.65%=1,128年,本4.65%=1,128年,本4.65%=1,128年,本4.65%=1,128年,本4.65%=1,128年,本4.65%=1,128年,本4.65%=1,128年,本4.65%=1,128年,本4.65%=
間)占總樓地板面積 約:119.05/2,560.25 平方公尺=4.65%。 (三)111 年度性別預算數 =24,263 千 元 *4.65%=1,128千元。 □5-1非屬第4類之法 律 □5-2非屬第1類之單 一年度計畫、服務方
約: 119.05/2,560.25 平方公尺=4.65%。 (三)111 年度性別預算數 =24,263 千 元 *4.65%=1,128千元。 □五、其他促進性別平 等業務 □5-1非屬第4類之法 律 □5-2非屬第1類之單 一年度計畫、服務方
約: 119.05/2,560.25 平方公尺=4.65%。 (三)111 年度性別預算數 =24,263 千 元 *4.65%=1,128千元。 □五、其他促進性別平 等業務 □5-1非屬第4類之法 律 □5-2非屬第1類之單 一年度計畫、服務方
(三)111 年度性別預算數 =24,263 千 元 *4.65%=1,128千元。 □5-1非屬第4類之法 律 □5-2非屬第1類之單 一年度計畫、服務方
=24, 263 ← 元 律 *4. 65%=1, 128千元。 □5-2非屬第1類之單 一年度計畫、服務方
*4.65%=1,128千元。 □5-2非屬第1類之單 一年度計畫、服務方
一年度計畫、服務方
□5-3條約、協定或協□
議
8.【艦隊分 3,522 一、本案為考量保障女性隱 ■一、經性別影響評估 無,但建請修改
署】艦隊分  私空間,備勤室全面採   之方案計畫   「保障女性」等文
署第十(馬  附獨立衛浴設備之套房  ■1-1中長程個案計畫  字,如改成「本案
祖)海巡隊廳   式設計,將不會產生性   □1-2非屬中長程個案   為考量維護同仁隱
舍新建工程   別差異性問題,且同仁   計畫之方案、計畫、   私空間」或「本案
中長程個案 執勤時可平等使用;另 措施、服務、活動等 為考量保障同仁隱
計畫   公共空間部分依建築技   □二、性別平等政策網   私空間」(底下提及
術規則配置,併同考量 領 文字建議一併審視
計畫年度預 保障女性隱私空間及使 □2-1推動三合一政策  修改),隱私權的維
算70,000(千 用安全,避免空間死 之托育公共化 護和保障,以及空
一
之辦公環境。 □2-3去除性別刻板印   善應該是不分性別
性別預算數
占計畫年度        估算:直接工程經費*   □2-4強化高齡社會之
預算之比率
5.031(%)。
理費596千元-規劃設計 等政策綱領涉及事項
費7,976千元-公共藝術)
費393千元-搬遷費200 □三、性別主流化工具
千元=56,536千元。 ■四、促進性別平等相

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
	數(千元)		(可複選)	做旦心元 
項目名稱	数(十九)	年度預期成果		
		(二)性別友善樓地板面積	關法律(法律名稱:	
		(如:女性廁所、女性備	建築法第97條(兩性	
		勤室、女性洗衣,陽	平權環境)、公共場	
		台、女性同仁辦公室、	所母乳哺育條例)	
		哺乳室及其他服務空	□五、其他促進性別平	
		間)約占總樓地板面	等業務	
		積:274/4,396平方公尺	□5-1非屬第4類之法	
		=6. 23% °	律	
		(三)111年度性别預算數	□5-2非屬第1類之單	
		=56,536 千 元	一年度計畫、服務方	
		*6.23%=3,522千元。	案或經常性業務	
		0. 20% 3, 822   73	□5-3條約、協定或協	
			議	
	8	药盐咖啡则十次儿亩町		
9. 【北部分	0	預計辦理性別主流化專題 溶珠?提办,并激誌性別本	□一、經性別影響評估	
署】性別主		演講2場次,並邀請性別主	之方案計畫	
流化專題演		流化專家學者擔任講座,	□1-1中長程個案計畫	
講		施訓對象為本分署及所屬	□1-2非屬中長程個案	
		單位同仁,預計參訓96人	計畫之方案、計畫、	
		次,俾促進多元性別之實	措施、服務、活動等	
		質平等,消除性別歧視,	■二、性別平等政策綱	
		營造良好友善之性別平等	領	
		場域 (2千元*每場次2小時	□2-1推動三合一政策	
		*2場次=8千元)。	之托育公共化	
			□2-2提升女性經濟力	
			■2-3去除性別刻板印	
			□2-4強化高齢社會之	
			公共支持	
			□2-5促進公私部門決	
			策參與之性別平等	
			□ □2-6非屬前開五大重	
			要議題之其他性別平	
			等政策綱領涉及事項	
			(具體行動措施	
			■三、性別主流化工具	
			□四、促進性別平等相	
			關法律(法律名稱	
			)	
			□五、其他促進性別平	
			等業務	
			□5-1非屬第4類之法	
			律	
			□5-2非屬第1類之單	
			一年度計畫、服務方	
			案或經常性業務	
			□5-3條約、協定或協	
			議	
<u> </u>	j		भूर	

计事式张功	从则巧笞	林山亚笙	州山亚笠坐改粨刑	宏木辛日
計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	
10.【北部分	1, 166	一、委請專業建築師依現	■一、經性別影響評估	
署】第一岸		行法規設計規劃營舍	之方案計畫	
巡隊部暨烏		空間,並於規劃過程	■1-1中長程個案計畫	
石港安檢所		廣納不同性別使用者	□1-2非屬中長程個案	
營舍合署新		意見,俾符性別平等	計畫之方案、計畫、	
建工程		原則。營舍之寢室均	措施、服務、活動等	
		採套房式設計,可兼	□二、性別平等政策綱	
計畫年度預		顧不同性別者使用上	領	
算10,365(千		之便利性及隱私,以	□2-1推動三合一政策	
元)		營造友善之工作環	之托育公共化	
		境。	□2-2提升女性經濟力	
性別預算數		二、本計畫111年性別預算	□2-3去除性別刻板印	
占計畫年度		估算:直接工程經費*	象與偏見	
預算之比率		有關性別空間樓地板	□2-4強化高齡社會之	
11.249(%) •		面積(浴室、寢室、廁	公共支持	
		所/計畫總樓地板面	□2-5促進公私部門決	
		<b></b>	策參與之性別平等	
		(一)直接工程經費:年度預	□2-6非屬前開五大重	
		算10,365千元-設計規	要議題之其他性別平	
		劃監造費874千元-工程	等政策綱領涉及事項	
		管理費576千元-公共藝	(具體行動措施	
		術設置費1,325千元-其	(	
		他費用4,248千元	□三、性別主流化工具	
		=3,342千元。	■四、促進性別平等相	
		(二)有關性別空間樓地板面	關法律(法律名稱:	
		積(浴室、寢室、廁所/	建築法第97條(兩性	
		計畫總樓地板面積)=		
		1,291.42/3,702.72平方		
		公尺=34.88%。	等業務	
		(三)111年度性別預算數		
		=3,342 千 元	律	
		*34.88%=1,166千元。	□5-2非屬第1類之單	
			一年度計畫、服務方	
			案或經常性業務	
			□5-3條約、協定或協	
			議	
11. 【北部分	4, 313	一、委請專業建築師依現行	■一、經性別影響評估	
署】110-111		法規設計規劃廳舍空	之方案計畫	
年海巡署所		間,並於規劃過程廣納	■1-1中長程個案計畫	
屬機關老舊		不同性別使用者意見,	□1-2非屬中長程個案	
逾限廳舍重		俾符性別平等原則。廳	計畫之方案、計畫、	
建計畫(南雅		舍之寢室均採套房式設	措施、服務、活動等	
安檢所)		計,可兼顧不同性別者	□二、性別平等政策網 □二、性別平等政策網	
\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \		使用上之便利性及隱	領	
計畫年度預		私,以營造友善之工作	□2-1推動三合一政策	
算 13,006		環境。	□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□	
(千元)		二、本計畫111年性別預算	□2-2提升女性經濟力	
		估算:直接工程經費*	□2-3去除性別刻板印	

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	<b>一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一</b>
性別預算數	34(1/0)	有關性別空間樓地板面	象與偏見	
占計畫年度		積(浴室、寢室、廁所/	□2-4強化高齢社會之	
預算之比率		計畫總樓地板面積)	公共支持	
33. 162		(一)直接工程經費:年度預	□2-5促進公私部門決	
(%) •		第13,006千元-設計規	策參與之性別平等	
(70)		劃監造費500千元-工程	□2-6非屬前開五大重	
		管理費120千元=12,386	要議題之其他性別平	
		千元。	等政策綱領涉及事項	
		(二)有關性別空間樓地板面	(具體行動措施	
		(一) 牙關性別至同接地极出 積(浴室、寢室、廁所/	(	
		計畫總樓地板面積)=	/  □三、性別主流化工具	
		85.197/244.647平方公		
		R=34.82%。	關法律(法律名稱:	
		(三)111 年度性別預算數		
		=12,386 千 元	平權環境))	
		*34.82%=4,313千元。	□五、其他促進性別平 □□五、其他促進性別平	
		754. 62/0-4, 515   70	等業務	
			寸系份   □5-1非屬第4類之法	
			□ 14	
			一年度計畫、服務方	
			案或經常性業務	
			□ 5-3條約、協定或協	
			議	
12. 【中部分	12	預計辦理性別主流化專題		
署】性別主		演講2場次,並敦請民間性	方案計畫	
流化專題演		別專家擔任講座,施訓對	□1-1中長程個案計畫	
講		象為本分署各科室中心暨	□1-2非屬中長程個案	
		所屬單位同仁,預計參訓	計畫之方案、計	
		120人次,俾廣拓性別觀	畫、措施、服務、	
		念,進而達成全員施訓目	活動等	
		標,營造性別平等場域。	■二、性別平等政策綱領	
		(講座鐘點費2千元*每場次	□2-1推動三合一政策	
		3小時*2場次=12千元)。	之托育公共化	
			□2-2提升女性經濟力	
			■2-3去除性別刻板印	
			象與偏見	
			□2-4強化高齢社會之	
			公共支持	
			□2-5促進公私部門決	
			策參與之性別平等	
			□2-6非屬前開五大重	
			要議題之其他性別	
			平等政策綱領涉及	
			事項(具體行動措	
			施)	
			■三、性別主流化工具	
			□四、促進性別平等相關	

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	4 2.575
			<b>法律</b> (法律名稱:)	
			□五、其他促進性別平等	
			業務	
			□5-1非屬第4類之法律	
			□5-2非屬第1類之單一	
			年度計畫、服務方	
			案或經常性業務	
			□5-3條約、協定或協	
			議	
13. 【中部分	1,069	一、本案為考量保障女性隱	■一、經性別影響評估之	請參見前述意見。
署】110-111		私空間,備勤室全面採	方案計畫	(楊幸真委員)
年海巡署所		獨立衛浴設備之套房式	■1-1中長程個案計畫	
屬機關老舊		設計,將不會產生性別	□1-2非屬中長程個案	
逾限廳舍重		差異性問題,且同仁執	計畫之方案、計	
建計畫(布袋		勤時可平等使用;另公	畫、措施、服務、	
第三漁港安		共空間部分依建築技術	活動等	
檢所)		規則配置,併同考量保	□二、性別平等政策綱領	
		障女性隱私空間及使用	□2-1推動三合一政策	
計畫年度預		安全,避免空間死角,	之托育公共化	
算24,409(千		以營造安全及友善之辦	□2-2提升女性經濟力	
元)		公環境。	□2-3去除性別刻板印	
		二、本計畫111年性別預算	象與偏見	
性別預算數		估算:直接工程經費*	□2-4強化高齢社會之	
占計畫年度		有關性別空間樓地板面	公共支持	
預算之比率		積(浴室、寢室、廁所/	□2-5促進公私部門決	
4. 380(%) 。		計畫總樓地板面積)	策參與之性別平等	
		(一)直接工程經費:年	□2-6非屬前開五大重	
		度預算24,409千元	要議題之其他性別	
		-設計規劃監造費	平等政策綱領涉及	
		552千元-工程管理	事項(具體行動措	
		費212千元-公共藝 術 費 353 千 元	施)   □ =	
			<ul><li>□三、性別主流化工具</li><li>■四、促進性別平等相關</li></ul>	
		-20,2921	法律(法律名稱:建	
		(一)性別及晉侯地級画領 (如:女性廁所、女性備	<b>海法第97條(兩性平</b>	
		勤室、女性洗衣間、陽	權環境)、公共場所	
		台、女性同仁辦公室、	母乳哺育條例))	
		哺乳室及其他服務空	□五、其他促進性別平等	
		間)占總樓地板面積	業務	
		約:45/980平方公尺		
		=4.59% •		
		  (三)111年度性別預算數		
		=23, 292千元	年度計畫、服務方	
		*4.59%=1,069千元。	案或經常性業務	
		, , ,	□5-3條約、協定或協	
			議	
<u> </u>	I	1	1	1

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	<b>出上心</b> 儿
14. 【南部分	2	預定辦理性別主流專題演	□ ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) (	
署】性別主		講,計1場次,並敦請	之方案計畫	
流化專題演		民間性別專家擔任講	<b>□</b> 1-1中長程個案計	
講	ļ	座,施訓對象為本分	畫	
=11	ļ	署及所屬單位同仁,	<sup>□</sup>	
	ļ	預計參訓120人次俾廣	案計畫之方案、計畫、	
	ļ	拓性別觀念,進而達	措施、服務、活動等	
	ļ	成「全員施訓」目	■二、性別平等政策綱	
	ļ	標,營造性別平等場	領	
	ļ	域(講座鐘點費2千元*	□2-1推動三合一政	
	ļ	每場次1小時*1場次=2	策之托育公共化	
	ļ	千元)。	□2-2提升女性經濟	
	ļ		 カ	
	ļ		■2-3去除性別刻板	
	ļ		印象與偏見	
	ļ		□2-4強化高齡社會	
	ļ		之公共支持	
	ļ		□2-5促進公私部門	
	ļ		決策參與之性別平等	
	ļ		□2-6非屬前開五大	
	ļ		重要議題之其他性別平	
	ļ		等政策綱領涉及事項	
	ļ		( 具 體 行 動 措 施	
	ļ		)	
	ļ		■三、性別主流化工具	
	ļ		□□、促進性別平等相	
	ļ		關法律 ( 法律名稱	
	ļ		)	
	ļ		□五、其他促進性別平	
	ļ		等業務	
	ļ		□ □5-1非屬第4類之法	
			律	
			□5-2非屬第1類之單	
			一年度計畫、服務方案	
			或經常性業務 □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	
			□ □5-3條約、協定或 □ □ ±	
15 <b>F</b> + 30 A	0.001		協議	
15. 【南部分	2, 831	一、委請專業建築師依現	■一、經性別影響評估	
署】110-111		行法規設計規劃營舍	之方案計畫 ■1-1 由 巨 紀 佃 安 計	
年海巡署所 屬機關老舊		空間,並於規劃過程 廣納不同性別使用者	■1-1中長程個案計	
圖機 關 无 售			重   □ □1-2非屬中長程個	
建計畫(曾文		□ 尽兄,件行任劢干寻 原則。廳舍之寢室均	□1-4非屬 中 校 程 個     案計畫之方案、計畫、	
漢安檢所)		深	亲ョ 重之刀 亲、ョ 重、   措施、服務、活動等	
(大文·双/川)		展不同性別者使用上 解不同性別者使用上	<sub>1</sub>	
計畫年度預		一 大同性別名使用工 之便利性及隱私,以	□一、任州下寻政宋綱 [領	
算 6,500(千		一	「 <sup>双</sup> 」 □2-1推動三合一政	
并 0, 500( i) 元)		1 名也及台之工作塚	□Z-1推動三合□政   策之托育公共化	
/6/	<u> </u>	<u> </u>	水へがみながれ	<u> </u>

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	
X d 20 mg	XX( + 7 <b>3</b> )	境。	□2-2提升女性經濟	
性別預算數		二、本計畫111年性別預算		
占計畫年度		估算:直接工程經費*	• •	
預算之比率		有關性別空間樓地板		
43. 554(%) •		面積(浴室、寢室、廁	□2-4強化高齡社會	
10.001(///		所、洗衣室/計畫總樓	之公共支持	
		地板面積)	□2-5促進公私部門	
		(一) 直接工程經費:年度		
		預算6,500千元-設計		
		規劃監造費300千元-		
			等政策綱領涉及事項	
		=6,120千元。	( 具體行動措施	
		(二) 有關性別空間樓地板		
		面積(浴室、寢室、廁	□三、性別主流化工具	
			■四、促進性別平等相	
		地板面積)= 382/826		
		平方公尺=46.25%。	築法第97條(兩性平權	
		(三) 111 年度性別預算數	環境))	
		=6,120 千 元	□五、其他促進性別平	
		*46.25%=2,831千元。	等業務	
			□5-1非屬第4類之法	
			律	
			□5-2非屬第1類之單	
			一年度計畫、服務方案	
			或經常性業務	
			□5-3條約、協定或	
			協議	
16. 【南部分	2, 850	一、委請專業建築師依現	■一、經性別影響評估	
署】110-111		行法規設計規劃營舍	之方案計畫	
年海巡署所		空間,並於規劃過程	■1-1中長程個案計	
屬機關老舊		廣納不同性別使用者	畫	
逾限廳舍重		意見,俾符性別平等	□1-2非屬中長程個	
建計畫(鹽埔		原則。廳舍之寢室均	案計畫之方案、計畫、	
舊港執檢站)		採套房式設計,可兼	措施、服務、活動等	
		顧不同性別者使用上	□二、性別平等政策網	
計畫年度預		之便利性及隱私,以	領	
算 5,000(千		營造友善之工作環	□2-1推動三合一政	
元)		境。	策之托育公共化	
11 11 25 55 41		二、本計畫111年性別預算	□2-2提升女性經濟	
性別預算數		估算:直接工程經費*	力	
占計畫年度		有關性別空間樓地板	□2-3去除性別刻板	
預算之比率		面積(浴室、寢室、廁	印象與偏見	
57. 000(%) •		所/計畫總樓地板面	□2-4強化高齡社會	
		(一) 古拉工织领弗·年庇	之公共支持	
		(一)直接工程經費:年度 至65,000千元二次計	□2-5促進公私部門	
		預算5,000千元-設計 期期 監洪 费 150 千元 -	決策參與之性別平等 □2-6 非屬前問五十	
		規劃監造費150千元-	□2-6非屬前開五大	
	<u> </u>	工程管理費80千元	重要議題之其他性別平	

計畫或業務 性別預算	<u>,छ /ध</u> 
=4,770千元。 (二)有關性別空間樓地板 面積(浴室、寢室、廁 所/計畫總樓地板面 積)=279/467平方公尺 ■四、促進性別平等相	
(二)有關性別空間樓地板 面積(浴室、寢室、廁 所/計畫總樓地板面 積)=279/467平方公尺 ■四、促進性別平等相	
面積(浴室、寢室、廁 所/計畫總樓地板面 員)=279/467平方公尺 ■四、促進性別平等相	
所/計畫總樓地板面 □三、性別主流化工具 積)=279/467平方公尺 ■四、促進性別平等相	
積)=279/467平方公尺 ■四、促進性別平等相	
(三) 111 年度性別預算數   築法第97條(兩性平權	
=4,770 千 元 環境))	
*59.74%=2,850千元。 □五、其他促進性別平 □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	
等業務 「下 1 th 原 符 4 th か 2 th	
□ □ 5-1 非屬 第 4 類 之 法   □ □	
<b>律</b>	
□5-2非屬第1類之單□ 左 座台書 四 改 立 安	
一年度計畫、服務方案   上海常園東西	
或經常性業務   □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	
□ □ 5-3條約、協定或 □ □ b→ i	
カ議 協議 17 「まかり」 15 フェール 中国 ローンケル 東西 □	
17.【東部分   15   預計辦理性別主流化專題   □一、經性別影響評估   □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	
署】性別主 演講4場次,並敦請民間性 之方案計畫 □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	
流化專題演 別專家擔任講座,施訓對 □1-1中長程個案計畫 魚	
よ	
位主管,預計參訓155人 計畫之方案、計畫、	
次,俾廣拓性別平等觀 措施、服務、活動等 念,打破性別刻板印象並 ■二、性別平等政策網	
塑造性別平等價值(講座鐘 領	
型运性が干等價值(調座運 領	
場次=16千元, 囿於預算實 之托育公共化	
■2-3去除性別刻板印	
■ 2 0 公 (宋 庄 / ) 列	
公共支持	
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	
策參與之性別平等	
要議題之其他性別平	
等政策綱領涉及事項   ***********************************	
(六胆1] 3/11 / 四	
— — /  ■三、性別主流化工具	
□□、促進性別平等相	
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	
□ 5-1非屬第4類之法	
律	
□ 5-2非屬第1類之單 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	世 日 日
	数()し)	十及頂朔成木	一年度計畫、服務方	
			案或經常性業務 □ □ □ ○ □ ○ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	
			│ <u>□</u> 5-3條約、協定或協	
10 『去如八	0.070	4. 本业中发行人口厂	議 毎 日 日 日 2 郷 - 五 八	
18. 【東部分	2, 070	一、委請專業建築師依現行	■一、經性別影響評估	
署】111年海		法規設計規劃營舍空	之方案計畫 ■1.1 由 E 和 四 空 司 書	
巡署所屬機		間,並於規劃過程廣納	■1-1中長程個案計畫	
關老舊逾限		不同性別使用者意見,	□1-2非屬中長程個案	
廳舍重建計		俾符性別平等原則。廳	計畫之方案、計畫、	
畫(七星潭安		舍之寢室均採套房式設	措施、服務、活動等	
檢所)		計,可兼顧不同性別者	□二、性別平等政策綱	
11 th 1		使用上之便利性及隱	領	
計畫年度預		私,以營造友善之工作	□2-1推動三合一政策	
算 12,090		環境。	之托育公共化	
(千元)		二、本計畫111年性別預算	□2-2提升女性經濟力	
11 al th li		估算:直接工程經費*	□2-3去除性別刻板印	
性別預算數		有關性別空間樓地板	象與偏見	
占計畫年度		面積(浴室、寢室、廁	□2-4強化高齢社會之	
預算之比率		所/計畫總樓地板面	公共支持	
17. 122		積)	□2-5促進公私部門決	
(%) •		(一)直接工程經費:年度預	策參與之性別平等	
		第12,090千元-工程管理	□2-6非屬前開五大重	
		費140千元-規劃設計監	要議題之其他性別平	
		造費331千元-公共藝術	等政策綱領涉及事項	
		設置費143千元=11,476	(具體行動措施	
		千元。		
		(二)性別友善樓地板面積		
		(如:浴室、寢室、廁		
		所)占總樓地板面積:		
		90.06/499.3平方公尺		
		=18.04%。	平權環境))	
		(三) 111年度性別預算數:		
		11,476 千 元	等業務	
		*18.04%=2,070千元。	□5-1非屬第4類之法	
			律   □5-2非屬第1類之單	
			一年度計畫、服務方	
			案或經常性業務	
			☐ 5-3條約、協定或協 □ ±	
10 『ム田出	Л	新計聯理糾別十法儿畫的	議 □ - 、 無	
19.【金馬澎 分署】性別	4			
方者』性別   主流化專題		演講計1場次,並敦請民間性別專家擔任講座,施訓	之方案計畫 □1-1中長程個案計畫	
主流化等超 講座		性別等家擔任酶座,他訓  對象為本分署同仁及所屬	☐ ☐1-1 + 長程個系計畫 ☐1-2非屬中長程個案	
一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一		對	□□1-2非屬 + 校柱個系 計畫之方案、計畫、	
		文,俾廣拓性別平等觀		
		一次, 体	<b>■二、性別平等政策綱</b>	
		透,打破性別刻被印象亚  塑造性別平等價值(講座鐘	■一、性別十寻政東綱   領	
		生也江州下寸俱徂(碑)坐鲤		1

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	曲 三心儿
XIVI	XX(   70)	點費2千元*每場次2小時*1	□2-1推動三合一政策	
		場次=4千元)。	之托育公共化	
			□ 2-2提升女性經濟力	
			■2-3去除性別刻板印	
			象與偏見	
			□	
			公共支持	
			□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	
			□ □2-6非屬前開五大重	
			要議題之其他性別平	
			等政策綱領涉及事項	
			(具體行動措施	
			/ ■一、展明+法几十日	
			■三、性別主流化工具	
			□四、促進性別平等相 問: 出: 独() : 建 夕 : 終	
			關法律(法律名稱 )	
			□五、其他促進性別平	
			等業務	
			□5-1非屬第4類之法	
			律	
			□5-2非屬第1類之單	
			一年度計畫、服務方	
			案或經常性業務	
			□5-3條約、協定或協	
			<b>議</b>	
20. 【金馬澎	5, 783		■一、經性別影響評估	
分署】110-		師依現行法規設計規劃	之方案計畫	
111年海巡署		廳舍空間,並於規劃過	■1-1中長程個案計畫	
所屬機關老		程廣納不同性別使用者	□1-2非屬中長程個案	
舊逾限廳舍		意見, 俾符性別平等原	計畫之方案、計畫、	
重建計畫(風		則。	措施、服務、活動等	
櫃東安檢所)		二、本計畫111年性別預算	□二、性別平等政策綱	
		估算:直接工程經費*	領	
計畫年度預		有關性別空間樓地板面	□2-1推動三合一政策	
算12,055(千		積(浴室、寢室、廁所/	之托育公共化	
元)		計畫總樓地板面積)	□2-2提升女性經濟力	
		(一)直接工程經費:年度預	□2-3去除性別刻板印	
性別預算數		算12,055千元-規劃設	象與偏見	
占計畫年度		計監造費8千元-工程管	□2-4強化高齢社會之	
預算之比率		理費50千元=11,997千	公共支持	
47. 972(%) •		元。	□2-5促進公私部門決	
		(二)性別友善樓地板面積	策參與之性別平等	
		(浴室、寢室、廁所、	□2-6非屬前開五大重	
		洗衣室)占計畫總樓地	要議題之其他性別平	
		板 面 積 :	等政策綱領涉及事項	
		309.304/641.749 平 方	(具體行動措施	

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
	数(千元)			<b>省旦</b>
項目名稱	数(7 儿)	年度預期成果	(可複選)	
		公尺=48.20%。		
		(三)111年度性別預算數:	□三、性別主流化工具	
		11,997 千元*48.20 %		
		=5,783千元。	關法律(建築法第97	
			條(兩性平權環境))	
			□五、其他促進性別平	
			等業務	
			□5-1非屬第4類之法	
			律	
			□5-2非屬第1類之單	
			一年度計畫、服務方	
			案或經常性業務	
			□5-3條約、協定或協	
			議	
21. 【東南沙	4	預計辦理性別主流化專題演	□一、經性別影響評估之	
分署】性別		講1場次,並敦請民間性別專	方案計畫	
主流化專題		家擔任講座,施訓對象為本	□1-1中長程個案計畫	
演講		分署全體同仁,預計參訓55	□1-2非屬中長程個案	
		人次,俾廣拓性別觀念,進	計畫之方案、計	
		而達成「全員施訓」目標,	畫、措施、服務、	
		營造性別平等場域(講座鐘點	活動等	
		費2千元*每場次2小時*1場次	■二、性別平等政策綱領	
		=4千元)。	□2-1推動三合一政策	
			之托育公共化	
			□2-2提升女性經濟力	
			2-3去除性別刻板印	
			象與偏見	
			□2-4強化高齡社會之	
			公共支持	
			2-5促進公私部門決	
			策參與之性別平等	
			□2-6非屬前開五大重	
			要議題之其他性別	
			平等政策綱領涉及	
			事項(具體行動措	
			施	
			■三、性別主流化工具	
			□四、促進性別平等相關	
			<b>法律</b> (法律名稱	
			│ │□五、其他促進性別平等	
			業務	
			<u> </u>	
			│	
			年度計畫、服務方	
			字 及 可 重	
			<ul><li>無以經市任未初</li><li>□5-3條約、協定或協</li></ul>	
			□□□□□常约、励及以励	

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	
			議	
22. 【偵防分	2, 691	一、計畫內容委請專業建築	■一、經性別影響評估	
署】107-111		師依現行法規設計規劃	之方案計畫	
年雲林查緝		營舍空間,並於規劃過	■1-1中長程個案計畫	
隊新建工程		程廣納不同性別使用者	□1-2非屬中長程個案	
計畫		意見, 俾符性別平等原	計畫之方案、計畫、	
		則。	措施、服務、活動等	
計畫年度預		二、新建營舍之寢室均採套	□二、性別平等政策綱	
算16,309(千		房式設計,可兼顧不同	領	
元)		性別使用上之便利性及	□2-1推動三合一政策	
山口丁炊山		隱私,以營造友善之工	之托育公共化	
性別預算數		作環境。	□2-2提升女性經濟力	
占計畫年度		三、本計畫111年性別預算	□2-3去除性別刻板印	
預算之比率		估算:直接工程經費*	象與偏見 □2 4344克料社会社	
16.500(%) •		有關性別空間樓地板面	□2-4強化高齢社會之 ハサナゼ	
		積(浴室、寢室、廁所/ 計畫總樓地板面積)	公共支持 □2.5亿次公司 □2.5亿次公司 □2.5亿次公司 □2.5亿次公司 □2.5亿次公司 □2.5亿次公司 □2.5亿元 □2.500元 □2.5	
			□2-5促進公私部門決	
		(一)直接工程經費:年度預 第16,309千元-規劃設	策參與之性別平等 □2-6非屬前開五大重	
		計監造費1,017千元、	要議題之其他性別平	
		工程管理費146千元-公	等政策綱領涉及事項	
		共藝術設置費483千元-	(具體行動措施	
		其他費用679千元	<del>八</del>	
		=13,984千元。	│	
		(二)性別友善樓地板面積		
		(浴室、寢室、廁所)	關法律(建築法第97	
		占計畫總樓地板面積:	條(兩性平權環境))	
		234. 672/1, 219. 938 平		
		方公尺=19.24%。	等業務	
		(三)性別預算數:13,984千		
		元 *19. 24 % =2, 691 千	律	
		元。	□5-2非屬第1類之單	
			一年度計畫、服務方	
			案或經常性業務	
			□5-3條約、協定或協	
			議	
23. 【偵防分	8, 592	一、計畫內容委請專業建築	■一、經性別影響評估	
署】110-111		師依現行法規設計規劃	之方案計畫	
年海巡署所		營舍空間,並於規劃過	■1-1中長程個案計畫	
屬機關老舊		程廣納不同性別使用者	□1-2非屬中長程個案	
逾限廳舍重		意見,俾符性別平等原	計畫之方案、計畫、	
建計畫(鳳山		則。	措施、服務、活動等	
查緝隊)		二、新建營舍之寢室均採套	□二、性別平等政策網	
		房式設計,可兼顧不同	領	
計畫年度預		性別使用上之便利性及	□2-1推動三合一政策	
算39,856(千		隱私,以營造友善之工	之托育公共化	
元)		作環境。	□2-2提升女性經濟力	
		三、本計畫111年性別預算	□2-3去除性別刻板印	

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
· ·				做旦心元 
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	
性別預算數		估算:直接工程經費*	象與偏見	
占計畫年度		有關性別空間樓地板面	□2-4強化高齢社會之	
預算之比率		積(浴室、寢室、廁所/	公共支持	
21.558(%)		計畫總樓地板面積)	□2-5促進公私部門決	
		(一)直接工程經費:年度預	策參與之性別平等	
		算 39,856千元-規劃設	□2-6非屬前開五大重	
		計監造費600千元-工程	要議題之其他性別平	
		管理費200千元=39,056	等政策綱領涉及事項	
		千元。	(具體行動措施	
		(二)性別友善樓地板面積	(), //2/1/3/1/1/3	
		(浴室、寢室、廁所)	□/□三、性別主流化工具	
		占計畫總樓地板面積:	■四、促進性別平等相	
		1	關法律(法律名稱:	
		347.048/1,577.447 平		
		方公尺=22.00%。	建築法第97條(兩性	
		(三)性別預算數:39,056千	1 1 1 1 1 1 1	
		元 *22.00 % =8,592 千		
		元。	等業務	
			□5-1非屬第4類之法	
			律	
			□5-2非屬第1類之單	
			一年度計畫、服務方	
			案或經常性業務	
			□5-3條約、協定或協	
			議	
24. 【教育訓	38	預計於班隊課程辦理性別平等	□一、經性別影響評估之	
練測考中心】		教育訓練合計7場次25小時,	方案計畫 方案計畫	
性別主流化教		參與人數預計293人;透過性	□1-1中長程個案計畫	
育訓練		別平等教育訓練,精進學員生	□1-2非屬中長程個案	
74 2/11/2		具備性別平等知能(講座鐘點	計畫之方案、計	
		費2千元*19小時=38千元,剩	書、措施、服務、	
		餘6小時為編制內教官無鐘點	当 相似 水粉 活動等	
		費)。	■二、性別平等政策綱領	
		貝ノ <sup>°</sup>	I	
			□2-1推動三合一政策	
			之托育公共化	
			□2-2提升女性經濟力	
			■2-3去除性別刻板印	
			象與偏見	
			□2-4強化高齢社會之	
			公共支持	
			□2-5促進公私部門決	
			策參與之性別平等	
			□2-6非屬前開五大重	
			要議題之其他性別	
			平等政策綱領涉及	
			事項(具體行動措	
			施	
			■三、性別主流化工具	
			□□、促進性別平等相關	

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	<b>一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一</b>
人人人人	3C(17G)	人名英列风尔	<b>法律</b> (法律名稱	
			(公开石州	
			/ □五、其他促進性別平等	
			業務	
			<b>□</b> 5-1非屬第4類之法律	
			□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□	
			□5-2非屬第1類之單一	
			年度計畫、服務方	
			案或經常性業務	
			□5-3條約、協定或協	
			議	
海洋保育署	32		· 找	
1. 性別主流	32	一、預計辦理4小時性別主	□一、經性別影響評估	
1. 任办王流 化教育訓練	32	流化專題課程,提升署	之方案計畫	
10 教 月 訓練			<ul><li>□1-1中長程個案計</li></ul>	
		二、辦理2場性別意識培力	畫	
		課程,每場次預估人數	□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	
		55人,提升同仁性別平		
		等意識。	案計畫之方案、計	
		, - ,	畫、措施、服務、	
		三、預估經費每場次3節,	活動等	
		鐘點費為3節*2,000節/	■二、性別平等政策綱	
		元=6,000元,交通費1	<b>領</b>	
		人*3,000人/元=3,000	□2-1推動三合一政	
		元,誤餐費55人*80人/	策之托育公共化	
		元=4,400元,雜支(講	□2-2提升女性經濟	
		義、影印費)2,600元。	力 <b>=</b> 0.01 かいおいね	
		每場總計16,000元,共	■2-3去除性別刻板	
		2場次,總經費為	印象與偏見	
		32,000元。	□2-4強化高齢社會	
			之公共支持	
			□2-5促進公私部門	
			決策參與之性別平	
			等	
			□2-6非屬前開五大	
			重要議題之其他性	
			別平等政策綱領涉	
			及事項(具體行動	
			措施	
			■三、性別主流化工具	
			□四、促進性別平等相	
			<b>關法律</b> (法律名稱	
			)	
			□五、其他促進性別平	
			等業務	
			□5-1非屬第4類之法	
			□5-2非屬第1類之單	
			一年度計畫、服務	

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	<b>番旦尽元</b>
スロ石州	数( 1 /0/	7 及頂利成本	方案或經常性業務	
			□ 5-3條約、協定或	
			協議	
國家海洋研	57		NIA UTX	無,但可考慮紙本
究院	01			與數位文宣或多樣
性別主流化	24	一、藉由印製性別主流化及	□一、經性別影響評估	態形式文宣並行之
及性別平等	21	性別平等文宣或發放宣	之方案計畫	可能。(楊幸真委員)
宣導		導品,讓同仁明瞭性別	☐1-1中長程個案計	1 7 7 6 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7
		主流化及性別平等的意	畫	
		涵,消除族群、階級、		
		性別、年齡與性取向的	案計畫之方案、計	
		歧視。	畫、措施、服務、	
		二、預計編印製性別主流化	活動等	
		及性別平等文宣或發放	■二、性別平等政策綱	
		宣導品加強宣導,預估	領	
		人員 80 人 *300 元	□2-1推動三合一政	
		=24,000元。	策之托育公共化	
			□2-2提升女性經濟	
			カ	
			■2-3去除性別刻板	
			- 印象與偏見	
			□2-4強化高齡社會	
			之公共支持	
			□2-5促進公私部門	
			决策參與之性別平	
			等 □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	
			□2-6非屬前開五大	
			重要議題之其他性 別平等政策綱領涉	
			加干等政 東綱領沙 及事項(具體行動	
			大争项(共 <u>超</u> 行勤) 措施 )	
			相他/  ■三、性別主流化工具	
			■二   E	
			關法律(法律名稱	
			)	
			/   □五、其他促進性別平	
			等業務	
			□5-1非屬第4類之法	
			律	
			□5-2非屬第1類之單	
			一年度計畫、服務	
			方案或經常性業務	
			□5-3條約、協定或	
			協議	
性別平等講	33			
座		等政策,讓臺灣能朝向	之方案計畫	
		性別平等、多元尊重的	□1-1中長程個案計	
		社會邁進,使不同性別	畫	

計畫或業務	性別預算	性別平等	性別平等業務類型	審查意見
項目名稱	數(千元)	年度預期成果	(可複選)	4 2.575
		的人均能適性發展。	□1-2非屬中長程個	
		二、藉由講座或課程充實並	案計畫之方案、計	
		增進本院同仁消除性別	畫、措施、服務、	
		偏見與衝突,建立和實	活動等	
		踐平等、無歧視、尊重	■二、性別平等政策綱	
		差異與多元的價值觀。	領	
		三、預計1年辦理2場次課	□2-1推動三合一政	
		程,每場次3小時,每	1	
		場次預估人數30至50	□2-2提升女性經濟	
		人。	カ	
		四、所需經費如下	■2-3去除性別刻板	
		(一)講座鐘點費:1年2場	, , , ,	
		次,每場次3節,2堂*3		
		節 *2,000 元 =12,000	之公共支持	
		元。	□2-5促進公私部門	
		(二)講師交通費:1年2場		
		次,各2人,2場次*2人	等	
		*3,000元=12,000元	□2-6非屬前開五大	
		(三)雜支:每堂4,500元*2	重要議題之其他性	
		堂=9,000元。	別平等政策綱領涉	
			及事項(具體行動	
			措施)	
			■三、性別主流化工具	
			□四、促進性別平等相	
			關法律 (法律名稱	
			□/	
			□五、其他促進性別平 等業務	
			→ 未份   □5-1非屬第4類之法	
			一 一 一 一 年 度 計 畫 、 服 務	
			方案或經常性業務	
			□ 5-3條約、協定或	
			協議	