

# 海洋委員會性別平等專案小組111年第2次會議紀錄

壹、時間：111年7月15日（星期五）下午1時30分

貳、地點：本會第1會議室

參、主席：召集人周政務副主任委員美伍

肆、出席人員：如簽到表

紀錄：黃淑玲

伍、會議情形

一、主席致詞：略

二、確認上次會議紀錄：洽悉

三、歷次會議決定(議)列管事項辦理情形

決定：有關11-3、11-4及11-6等三案，經參考委員建議完成相關檢討、修正，同意解除管制；餘8-3等五案，均已明確相關推動方向，同意改列自行管制，惟請本會所屬各機關(單位)應賡續落實執行，力求精進。

四、報告案

(一)案由——行政院性別平等重要議題(111年-114年)(院層級議題) 1-6月辦理情形【提報單位：本會綜合規劃處】

決定：

1. 國內經過多年的努力與耕耘，性平意識可說是逐漸潛移默化，毋須刻意凸顯，即自然深化於業務，內化於生活。
2. 在院層級議題三針對消除性別刻板印象、偏見與歧視部分，除著重男女性別差異外，亦應關注其他弱勢或多元族群(如原住民、移民、高齡族群等)之交織性影響，未來建議可配合融入相關宣導，以扣合國家政策及 CEDAW 之理念。
3. 針對性別平等院層級議題或部會層級議題相關辦理情形，

宜於統合綜整後，呈現量化數據，俾利快速掌握執行成效。

**(二) 案由二—海巡性平友善職場營造【提報單位：本會海巡署】**  
**決定：**

1. 有關海巡署在提供同仁協助服務中，洽簽產後坐月子中心到府服務優惠方案，係其他部會未有之創新措施，殊值稱許。
2. 案內顯示同仁侍親留停申請趨勢上升，足見相關社會福利措施及支援恐有未殆，建議可適時探詢相關申請同仁之問題與需求，以利行政院性平處、衛福部參考。
3. 海巡服裝在研改後，更加符合各性別之需求，未來建議亦可在材質上力求具彈性、舒適等方面，進行相關加強。
4. 國防或海巡機關人員編制龐大，且組織文化較為陽剛，應避免因個人性別特質，肇生職場霸凌事件，期型塑真正的友善性別海巡特色文化。
5. 為期打造性別友善職場，除研改海巡服裝，請兼顧多元性別族群之需求，例如建置性別友善廁所、建立友善多元性別之輔導諮商管道，以及普及落實性平觀念等相關措施。
6. 請海巡署參採陳委員及行政院性平處意見，並依相關建議精進相關作為。

**(三) 案由三—從性別主流化-談海洋保育女力崛起【提報單位：本會海洋保育署】**

**決定：**

1. 針對本案簡報精進建議有二，其一，案內數項重要工作應予量化，強化性別統計、性別分析，並宜呈現機關(海洋保育署)年度性別預算；其二，海洋保育與經濟(產業發展)關聯性高，多有衝突、競合，建議可梳理海洋保育相關成果，及其面臨之困境，以周延相關前期整備作業，有效推動各項

保育措施。

2. 未來「海洋女力崛起」委辦案產出之發現與建議，將可作為相關制度改善之參考。復以，案內研究內容扣合 CEDAW 第 11 條之工作平等權利保障乙節，應善用相關研究成果，並可列入性平考核中有關 CEDAW 議題之執行績效，將有助於海洋委員會之考評成績。

3. 請海洋保育署參採陳委員及行政院性平處意見，依建議落實執行，鼓勵女性投入海洋保育工作，提昇性別平等意識。

**(四) 案由四—110 年度性別預算執行情形【提報單位：本會主計處】**

**決定：**

1. 考量全球受到 COVID-19 疫情影響，造成巨大衝擊，近期在行政院的相關性平會議中，均十分重視相關發展。建議盤點此波疫情除就大環境的影響外，對於不同性別之影響為何？請留下相關紀錄，俾利未來面對重大疫情預做規劃。

2. 有關年度性別預算，請各機關主計單位，確實掌握執行情形，並請各業務單位針對進度落後部分，檢討原因及研謀改善作為，納入本(111)年度積極辦理，期使性別預算能如期如質執行。

**五、討論案**

**案由—112 年度性別預算編列情形【提報單位：本會主計處】**

**決議：**

1. 加強數位化及科技量能，可提升海巡工作效能，亦可擴散資訊分享，同時造福不同性別之同仁。

2. 本會將配合中長程計畫賡續投入相關經費，以符合行政院性別平等目標。關於本會 112 年度性別預算編列案，如有尚須修正處，請主計處儘速協調有關機關補強相關資料，

完成「性別預算編列情形表」，依限報送行政院性平處。

#### 陸、臨時動議

考量委員長年對於性平業務之努力與付出，戮力提升本會性平意識，請秘書單位可規劃製作性平小物，做為宣導及紀念；另請安排下次會議時結合相關參訪行程，以展現性平會議新風貌。

柒、散會：下午3時整。