

海洋委員會性別平等專案小組111年第1次會議紀錄

壹、時間：111年3月23日（星期三）下午2時30分

貳、地點：本會第1會議室

參、主席：召集人周政務副主任委員美伍

肆、出席人員：如簽到表

紀錄：邵恆瑜

伍、會議情形

一、主席致詞：略。

二、確認上次會議紀錄：洽悉。

三、歷次會議決定(議)列管事項辦理情形：

決定：

(一)管制事項8-3海洋能源及保育面向與性平扣合案，賡續管制。

(二)管制事項8-3營造優質性別友善職場升遷文化案、10-1、10-4、10-6後續請自行管制。

(二)管制事項8-3國海院辦理甄選人員之性別平衡考量案、10-2、10-3、10-5、10-8 解除管制。

(三)管制事項 10-7 請各單位依排序表提報性平專題報告，專報主題請強化與本會職掌範圍之關聯性，本案由綜規處自行管制。

四、報告案：本會110年度性別平等成果報告。

決定：

(一)准予備查。

(二)有關部會層級議題打造本會性別友善環境，人事處在宣導面向已有豐碩成果，建議現階段可從宣導面向逐步推動至獎勵、計畫及措施之訂定並全般落實，可參照勞動部「工作生活平衡網」之相關規劃。

(三)建議擬定推動計畫時，除針對量化指標澈底落實外，亦可通盤規劃，並納入海洋能源、海洋保育等面向之關鍵績效指標，藉以更加深入扣合與性別之連結，以提升性別平等推動計畫之實質內涵。

五、討論案：

第一案：為落實性別平等宣導，海巡署規劃製作2份宣導海報，提請討論。

決議：

- (一)建議海報 QR Code 改為連結本會出版之「擁抱海洋好好-消除對婦女一切形式歧視公約與參與海洋事務績優女性人員簡介手冊」。(性平處書面建議)
- (二)海報標語性別齊視，考量與「歧視」讀音相同，易導致民眾混淆，建議修改並以淺顯易懂及口語化為設計原則。
- (三)本案設計之海報以宣導 CEDAW 為主，建議維持原設計理念與版面規劃；倘若以吸引各性別學生報考海巡為目標，以減少海洋領域性別職業隔離情形，則另外設計相關海報，並納入性平處之建議於海報適當處增加報考海巡之相關資訊網址。
- (四)有關海巡招募海報，建議結合「海洋國家」意象，鼓勵各性別踴躍報考加入海巡行列。

第二案：國際發展處性別平等專報亞太經濟合作(APEC)「提倡女性於海洋科學扮演角色以促進海洋永續及包容性治理」，提請討論。

決議：本案俟正式成案後，請國際發展處將本計畫之細部規劃於性平專案小組再次提報，由各委員提供具體建議，藉以強化本計畫之執行成效。

陸、臨時動議：無。

柒、散會：下午3時20分。