

海洋委員會性別平等專案小組 110 年第 2 次會議紀錄

本次會議，配合中央疫情指揮中心之防疫政策，改採書面方式審查。

紀錄-邵恆瑜

壹、報告案

第一案：本會性別平等推動計畫辦理情形。

委員書面審查意見(如附件 1)

決定：

- (一) 針對院層級議題本會皆依預定期程辦理且成效值得肯定。
- (二) 有關部會層級議題：
 - 1、因應疫情，請各單位暨所屬可適時多利用數位化方式推動性平業務及相關宣導活動。
 - 2、請各單位暨所屬確實依所訂之性別平等推動計畫推行各項性別業務，並請綜合規劃處定期追蹤各項目目標辦理情形，俾如期如質完成績效指標。
 - 3、部會層級議題第二項性別目標「將性別觀點融入海洋業務」，有關「落實性別統計與分析」國際處將外賓接待納入男女性別比例統計，其性別目標及實質內涵亦應釐清並納入考量。
 - 4、建議涉及性別平等預算之計畫，應做年度決策者、執行者、受益者的性別統計、性別分析，俾在未來要做各部會評比時，呈現相關資料，爭取佳績。
 - 5、部會層級議題第三項性別目標「打造本會性別友善環境」，其中針對「建立女性支持網絡及促進多元性別友善環境」，在疫情期間更須被重視及提供適合採用數位/網路或線上工具進行。

第二案：本會主管 109 年度性別預算執行情形。

決定：洽悉。

貳、討論案

案由：本會主管 111 年度「性別預算編列情形表」。

委員書面審查意見(如附件 2)

決議：

- 1、請主計處依性平處要求，將 111 年度性別預算編列情形較 110 年性別預算增減情形，填列於「性別預算編列情形表」年度預期成果之首欄。
- 2、請秘書室針對本會 110 及 111 年度性別預算納入辦公廳舍新建工程之費用。
- 3、請人事處評估性別預算編列情形之性別主流化教育訓練中推動性別平等政策綱領項下，規劃納入 2-2「提升女性經濟力」及 2-5「促進公私部門決策參與之性別平等相關課程」。
- 4、請海巡署釐清，各項演講、座談及活動均未編列專家學者交通費，是否是漏列或是皆為派車接送。
- 5、請海巡署在購置性別平等議題之書籍，亦可考量多增購除原先規劃之「去除性別刻板印象與偏見」叢書以外，其他涉及性平議題之書籍。
- 6、編制「性別預算編列情形表」應避免內容再製性別刻板印象或性別偏見，請修正「保障女性」等文字為「本案為考量維護同仁隱私空間」，因空間使用安全性及友善是不分性別的。
- 7、請國海院於性別主流化宣導時，可考慮除傳統紙本文宣宣導外，亦納入數位型態之多元形式。

參、臨時動議

無

海洋委員會性別平等推動計畫辦理情形書面審查意見彙整表 (110年1月至6月)

1100727

壹、性別議題、性別目標與策略

一、院層級議題-促進公私部門決策參與之性別平等

性別目標	關鍵績效指標及辦理摘要	審查意見
提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率	目標值： 110年：達成目標數 0 個，達成度0%。 (0/5) 辦理情形摘要： 達成目標數1個，累計向上提升比率20%(1/5)，已超越110年度原訂目標值。	整體而言，本會表現相當傑出，謝謝海委會同仁為推動性平的努力。 (楊幸真委員)
已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例	目標值： 110年：達成目標數1個，累計向上提升比率14%。(1/7) 辦理情形摘要： 達成目標數3個，累計向上提升比率43%(3/7)，已超越110年度原訂目標值。	
完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例。	目標值： 110年：達成目標數 0 個，達成度0%。 (0/2) 辦理情形摘要： 達成目標數1個，累計向上提升比率50%(1/2)，已超越110年度原訂目標值。	值得肯定。(林夙慧委員)

二、部會層級議題

(一) 促進各性別參與海洋事務

性別目標	關鍵績效指標及辦理摘要	審查意見
促進各性別參與海洋事務	辦理海洋領域各性別人才培訓或宣導工作 衡量標準： 辦理海洋領域各性別人才培訓或宣導工作之場次及女性參與比率 目標值： 110年：2場/33% 辦理情形摘要： 已辦理3場活動，且每場女性參與比率皆達33%以上，符合110年目標。	無意見惟建議可多利用網絡平台或視訊會議等方式宣導。(林夙慧委員)
鼓勵民間私部門推動性別平等	向民間私部門辦理性別平等課程或辦理性別平等宣導活動 衡量標準： 向民間私部門辦理性別平等課程或辦理性別平等宣導活動之場次及女性參與比率 目標值：	至本年6月，已有完成1場次女性參與比率達33%，依本項關鍵指標之目標值，本年年底前尚須完成2場次，亦可考量視訊線上方式辦理相關

	110年：3場/33% 辦理情形摘要： 本會海巡署中部分署與慈濟基金會辦理相關，女性參與比率58.82%。爰本項完成1場次，目標值暫為33.3%。	活動，請注意執行進度 期程。(性平處)
提供具性別敏感度之海洋事務宣導文宣	衡量標準： 自製或委託辦理自製具性別敏感度之海洋事務宣導文宣 目標值： 110年：5項 辦理情形摘要： 本會暨所屬機關業辦理相關文宣4項，目標值已達80%。	1. 無意見且肯定積極透過 PODCAST 及臉書宣導。(林夙慧委員) 2. 截至本年6月共計完成4項，依本項關鍵指標之目標值，本年年年底前尚須再完成1項文宣，請注意執行進度期程。(性平處)

(二) 將性別觀點融入海洋業務

性別目標	關鍵績效指標及辦理摘要	審查意見
對同仁全面進行性別主流化課程，培養性別敏感度	性別主流化訓練參訓率(%) 衡量標準： 〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100% 目標值： 110年：94% 辦理情形摘要： 本會暨所屬機關2,437人完成相關實體或數位課程，目前參訓率為73%。	1. 期望到年底能符合目標值。(張瓊玲委員) 2. 無意見，面對疫情期間，期待提升數位課程參訓人數，未來參訓率可達80%。(林夙慧委員) 3. 截至本年6月參訓率為73%，依本項關鍵指標之目標值，請鼓勵尚未受訓同仁參與性別主流化課程。(性平處)
將性別意識融入業務推展規劃	除中長程個案計畫及法案外之其他案件辦理性別影響評估案件數 衡量標準： 本機關及所屬機關年度提報之除中長程個案計畫及法案外之其他案件辦理性別影響評估案件數 目標值： 110年：2件 辦理情形摘要： 本項尚未達標，擬於下半年推動辦理，刻積極研議中。	1. 期望到年底能符合目標值。(張瓊玲委員) 2. 截至本年6月本項工作執行內容尚在研議中，依本項關鍵指標之目標值，本年年年底前尚須完成非中長程個案計畫性別影響評估2件，請注意執行進度期程。(性平處)
落實性別統計與分析	性別分析衡量標準： 本機關及所屬機關年度提報性別分析資料，並運用於業務推展 目標值：	1. 期望到年底能符合目標值。(張瓊玲委員) 2. 資料 p.9提到國際處將外賓接待統計納入男

	<p>110年：3件</p> <p>辦理情形摘要：</p> <p>本項尚未達標，本會及海保署將於下半年推動辦理，以符合預設目標。</p>	<p>女性別比例做為外賓接待業務之參考，不太了解此項之性別目標與實質內涵為何，建請再釐清。(楊幸真委員)</p> <p>3. 建議有關涉及性別平等預算之計畫，做年度決策者、執行者、受益者的性別統計、性別分析，俾在未來要做各部會評比時，呈現相關資料，獲得好成績。(陳曼麗委員)</p> <p>4. 截至本年6月共計完成1項，依本項關鍵指標之目標值，本年年底前尚須再完成增列2項性別統計指標，請注意執行進度期程。(性平處)</p>
--	--	---

(三) 打造本會性別友善環境

性別目標	關鍵績效指標及辦理摘要	審查意見
<p>建立女性支持網絡及促進多元性別友善環境</p>	<p>本會及所屬機關公務人員員工協助方案服務宣導率(諮商、專題演講及工作坊)。</p> <p>衡量標準：</p> <p>1. 宣導率 [宣導人數/本會職員數]*100%</p> <p>目標值：</p> <p>110年：90%</p> <p>辦理情形摘要：</p> <p>本會及所屬機關公務人員人數為3,334人，宣導率達100%，已超越預設目標值。</p> <p>2. 提供服務項目 依員工需求調查結果，規劃辦理相關研習或提供服務措施。</p> <p>目標值：</p> <p>110年：2項</p> <p>辦理情形摘要：</p> <p>因受疫情影響，本項尚未達標，擬於下半年視況推動。</p>	<p>1. 敬表同意，尚未達標者，期望到年底能符合目標值。(張瓊玲委員)</p> <p>2. 資料 p.11提及109年員工需求調查結果，以工作壓力服務、心理健康、醫療保健服務等需求最高，這些項目在疫情期間其實是更顯需要的，而且也都適合採用數位/網路或線上工具進行，如線上心理諮商、線上舒壓課程或資源提供(疫情期間很多線上健康運動短片)；醫療保健服務也可透過網頁/臉書/line 等等提供資訊，特別是跟疫情有關的養生健康保健或疫苗相關的正確資訊</p>

		之類。(楊幸真委員)
<p>加強宣導及強化性別平等友善職場措施</p>	<p>宣導相關性別平等友善職場措施衡量標準：</p> <p>1. 懷孕或育嬰等相關資訊宣導率 [宣導人數/本會懷孕或育嬰(3足歲以下子女)職員數]*100% 目標值： 110年：95%</p> <p>辦理情形摘要： 宣導率達100%，達標；將賡續保持。</p> <p>2. 性別平等友善職場措施訊息宣導率 [宣導人數/本會職員數]*100% 目標值： 110年：85%</p> <p>辦理情形摘要： 宣導率達100%，達標；將賡續保持。</p> <p>3. 新進同仁宣導率 [宣導人數/本會新進人員數]*100% 目標值： 110年：95%</p> <p>辦理情形摘要： 宣導率達100%，達標；將賡續保持。</p>	

海洋委員會主管
性別預算編列情形審查意見彙整表

中華民國111年度

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
<p>海洋委員會主管</p> <p>年度預算數 24,649,739千元</p> <p>性別預算數占機關年度預算數之比率 0.428%。</p>	103,892	<p>一、性別平等專案小組111年預計召開3場會議，辦理本會及所屬性別平等業務推動，落實性別主流化工作及訓練事項。</p> <p>二、性別平等工作小組會議將聘專家學者提供諮詢，管制性別平等業務推展。</p> <p>三、透過性別平等教育訓練，廣拓性別觀念，提升同仁性別平等意識，營造無性別歧視之環境。</p> <p>四、邀請專家學者辦理性別主流化專題演講，教育同仁知悉性別工作平等及 CEDAW 公約等相關法令規定。</p>	<p>第1類「計畫類」 相關預算小計數： 103,515</p> <p>第2類「綱領類」 相關預算小計數： 67,877</p> <p>第3類「工具類」 相關預算小計數：377</p> <p>第4類「性平法令類」 相關預算小計數36,015</p> <p>第5類「其他類」 相關預算小計數</p>	<p>1、海委會編列111年性別預算內容十分詳盡，本次除提報規定之「性別預算編列情形表」外，另提綱挈領綜整編列情形說明以及性別預算歷年比較。(性平處)</p> <p>2、請將111年度性別預算編列情形較110年性別預算增減情形，填列於「性別預算編列情形表」年度預期成果之首欄，俾本處彙辦。(性平處)</p> <p>3、依據本會性別平等專案小組第109年第2次會議決議：「請秘書室將「本會、海洋保育屬暨國家海洋研究院辦公廳舍新建工程案」規劃設計之費用納入110年性別預算內」，查本會110及111年度性別預算皆無納入辦公廳舍新建工程之費用，建請依前揭決議辦理。(徐守國委員)</p>
<p>海洋委員會</p>	157			
<p>1. 召開性別平等專案小組會議</p>	128	<p>為推動本會性別平等業務，營造無性別歧視之環境，成立性別平等專案小組，111年預計召開3場會議，辦理下列任</p>	<p><input type="checkbox"/>一、經性別影響評估之方案計畫</p> <p><input type="checkbox"/>1-1中長程個案計畫</p> <p><input type="checkbox"/>1-2非屬中長程個案</p>	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
		務： 一、性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。 二、性別平等觀念宣導及推動事宜。 三、落實現職人員之性別主流化推動工作及訓練事項。 四、性別預算、性別影響評估審議事宜。 五、其他性別平等促進事宜。	計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(權力、決策與影響力篇/(一)強化性別平等之政策及治理機制) ■三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
2. 性別主流化教育訓練	29	依本會「性別平等推動計畫」，加強落實性別主流化訓練。預計辦理性別平等教育訓練2場次，參與人數預計160人次，以提升會內同仁性別平等意識，營造無性別歧視之環境。(講座鐘點費2千元*3小時*2場=12千元；一般事務費-餐費80元*80人*2場=13千元、講義印製費：2千元*2場=4千元)	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 ■2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持	無，唯在辦理主題上，除2-3外，亦可朝向評估規劃納入2-2及2-5。(楊幸真委員)

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
			<input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) ■三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
海洋委員會 海巡署	103,646			
1.【海巡署】 性別平等工作 小組會議	6	預計辦理性別平等工作小組會議1場次，屆時擬聘專家學者2至3人，透過性別平等工作小組以利管制本署性別平等業務推展(出席費2千元*3人次=6千元)。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施：權力、決策與影響力篇 / (一)強化性別平等之政策及治理機制) ■三、性別主流化工具	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
			<input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
2. 【海巡署】 性別主流化教育訓練	8	上下半年預計辦理性別平等教育訓練2場次，透過性別平等教育訓練，精進本署同仁具備性別平等知能(講座鐘點費2千元*每場次2小時*2場次=8千元)。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
3. 【海巡署】	24	預計購置性別平等相關書籍	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估	無，但因為性平相

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
辦理性別主流化業務-購置書籍及雜支		供本署各組室、警衛隊及通資作業隊辦理性別平等讀書會使用，使同仁深刻了解性別平等意涵(雜支10千元;書籍1套*14千元=14千元)。	之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	關書籍購置，可評估將預算做適當分配在不同主題之間，因此即除了2-3外，亦能有些經費採購其他主題圖書。(楊幸真委員)
4. 【艦隊分署】性別主流化專題演講	10	預計辦理性別主流化專題演講2場次，以邀請專家學者辦理講座方式教育同仁知悉性別工作平等及CEDAW公約等相關法令規定，並用問卷方式調查與會同仁，期答對率85%以上之同仁佔與會同仁90%以上。施訓對象為分署本部、直屬船隊及各海巡隊之同仁，預計參訓約2,000人次，藉此確保同仁熟悉性別主流化之相關法令規定(講座鐘點費2千元*每場次2.5小時*2場次=10千	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
		元)。	公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
5. 【艦隊分署】籌建海巡艦艇發展計畫 計畫年度預算 5,262,766(千元) 性別預算占計畫年度預算比率 1.131(%)	59,500	一、本計畫於艦艇規劃設計時均會納入女性同仁服勤考量，除規劃女性寢室空間外，並規劃設置多套獨立浴廁及曬衣空間，可依不同性別服勤人力比例妥適分配使用，兼顧不同性別者對於空間使用的特殊需求與感受，以營造友善的工作環境；另艦艇服勤人力現階段雖以男性居多，但艦艇服勤人力並未限定性別比例，凡經訓練且經航海特考考試及格，於實習後取得適任證書，具備執勤能力符合資格者，均能於艦艇上服勤。 二、本計畫111年性別預算估算59,500千元： (一) 1000噸級巡防艦預估交船1艘，艦上生活相關結構與設施裝備估單艦價金9%以下，約93,600千元，將配有8人以上(總鋪位為50	<input checked="" type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施：人身安全與司法篇/ (三)建構安全的生活空間) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
		<p>人)較完善隔離之女性艙區(如女性專用公共廁所),並設置監視系統,另有女性房間(含衛浴設備之套房)等友善設施,依比例(8/50)計算約15,000千元。</p> <p>(二) 600噸級巡防艦預估交船2艘,艦上生活相關結構與設施裝備佔單艦價金9%以下,約94,850千元,預留4人以上(總鋪位為34人)可供女性使用之鋪位(含衛浴設備之套房),另配有攝影監視系統等友善設施,依比例(4/34)計算約11,150千元,2艘合計22,300千元。</p> <p>(三) 100噸級巡防艇預估交船4艘,艦上生活相關結構與設施裝備佔單艦價金9%以下,約20,922千元,預留2人以上(總鋪位為11人)可供女性使用之鋪位(含衛浴設備之套房),另配有攝影監視系統等友善設施,依比例(2/11)計算約3,800千元,4艘合計15,200千元。</p> <p>(四) 35噸級巡防艦預估交船7艘,艇上生活相關結構與設施裝備佔單艇價金9%以下,約8,100千元,預留1人以上(總鋪位為8人)可供女性使用之鋪位,並配有攝影監視系統及真空馬桶等友善設施,依比例(1/8)計算約1,000千元,7艘合計7,000千元。</p>	<p>_____)</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-1非屬第4類之法律_____</p> <p><input type="checkbox"/>5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-3條約、協定或協議</p>	
6. 【艦隊分署】強化海	8,000	一、本計畫於巡防艇規劃設計時均會納入女性	<input checked="" type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
巡編裝發展方案 計畫年度預算 870,108(千元) 性別預算占計畫年度預算比率 0.919(%)		同仁服勤考量，除規劃女性寢室空間外，並規劃設置獨立浴廁，可依不同性別服勤人力比例妥適分配使用，兼顧不同性別者對於空間使用的特殊需求與感受，以營造友善的工作環境；另巡防艇服勤人力現階段雖以男性居多，但服勤人力並未限定性別比例，凡經訓練且經航海特考考試及格，於實習後取得適任證書，具備執勤能力符合資格者，均能於巡防艇上服勤。 二、100噸級巡防艇預估交船4艘，艇上生活相關結構與設施裝備佔單艇價金9%以下，約16,830千元，預留2人以上(配置數為17人)可供女性使用之鋪位，並配有攝影監視系統及真空馬桶等友善設施，依比例(2/17)計算約2,000千元，4艘合計8,000千元。	<input checked="" type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施：人身安全與司法篇/ (三)建構安全的生活空間) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
7.【艦隊分署】恆春海巡隊營舍新建工程計畫 計畫年度預算24,982(千元) 性別預算數占計畫年度預算之比率 4.515(%)。	1,128	一、本案為考量保障女性隱私空間，備勤室全面採附獨立衛浴設備之套房式設計，將不會產生性別差異性問題，且同仁執勤時可平等使用；另公共空間部分依建築技術規則配置，併同考量保障女性隱私空間及使用安全，避免空間死角，以營造安全及友善之辦公環境。 二、本計畫111年性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
		估算：直接工程經費*有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所/計畫總樓地板面積) (一)直接工程經費：年度預算24,982千元-監造費294千元-工程管理費425千元=24,263千元。 (二)性別友善樓地板面積(如：女性廁所、女性備勤室、女性洗衣間、陽台、女性同仁辦公室、哺乳室及其他服務空間)占總樓地板面積約：119.05/2,560.25平方公尺=4.65%。 (三)111年度性別預算數=24,263千元*4.65%=1,128千元。	<input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input checked="" type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱)：建築法第97條(兩性平權環境)、公共場所母乳哺育條例 <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
8. 【艦隊分署】艦隊分署第十(馬祖)海巡隊廳舍新建工程中長程個案計畫 計畫年度預算70,000(千元) 性別預算數占計畫年度預算之比率5.031(%)。	3,522	一、本案為考量保障女性隱私空間，備勤室全面採附獨立衛浴設備之套房式設計，將不會產生性別差異性問題，且同仁執勤時可平等使用；另公共空間部分依建築技術規則配置，併同考量保障女性隱私空間及使用安全，避免空間死角，以營造安全及友善之辦公環境。 二、本計畫111年性別預算估算：直接工程經費*有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所/計畫總樓地板面積) (一)直接工程經費：年度預算70,000千元-工程管理費596千元-規劃設計費4,299千元-工程預備費7,976千元-公共藝術費393千元-搬遷費200千元=56,536千元。	<input checked="" type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input checked="" type="checkbox"/> 四、促進性別平等相	無，但建請修改「保障女性」等文字，如改成「本案為考量維護同仁隱私空間」或「本案為考量保障同仁隱私空間」(底下提及文字建議一併審視修改)，隱私權的維護和保障，以及空間使用安全性及友善應該是不分性別的。(楊幸真委員)

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
		<p>(二)性別友善樓地板面積(如:女性廁所、女性備勤室、女性洗衣,陽台、女性同仁辦公室、哺乳室及其他服務空間)約占總樓地板面積:274/4,396平方公尺=6.23%。</p> <p>(三)111年度性別預算數=56,536千元*6.23%=3,522千元。</p>	<p>關法律(法律名稱:建築法第97條(兩性平權環境)、公共場所母乳哺育條例)</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-1非屬第4類之法律_____</p> <p><input type="checkbox"/>5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-3條約、協定或協議</p>	
9.【北部分署】性別主流化專題演講	8	<p>預計辦理性別主流化專題演講2場次,並邀請性別主流化專家學者擔任講座,施訓對象為本分署及所屬單位同仁,預計參訓96人次,俾促進多元性別之實質平等,消除性別歧視,營造良好友善之性別平等場域(2千元*每場次2小時*2場次=8千元)。</p>	<p><input type="checkbox"/>一、經性別影響評估之方案計畫</p> <p><input type="checkbox"/>1-1中長程個案計畫</p> <p><input type="checkbox"/>1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>2-1推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input type="checkbox"/>2-2提升女性經濟力</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>2-3去除性別刻板印象與偏見</p> <p><input type="checkbox"/>2-4強化高齡社會之公共支持</p> <p><input type="checkbox"/>2-5促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p><input type="checkbox"/>2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p><input type="checkbox"/>四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____)</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-1非屬第4類之法律_____</p> <p><input type="checkbox"/>5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-3條約、協定或協議</p>	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
<p>10.【北部分署】第一岸巡隊部暨烏石港安檢所營舍合署新建工程</p> <p>計畫年度預算10,365(千元)</p> <p>性別預算數占計畫年度預算之比率11.249(%)。</p>	1,166	<p>一、委請專業建築師依現行法規設計規劃營舍空間，並於規劃過程廣納不同性別使用者意見，俾符性別平等原則。營舍之寢室均採套房式設計，可兼顧不同性別者使用上之便利性及隱私，以營造友善之工作環境。</p> <p>二、本計畫111年性別預算估算：直接工程經費*有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所/計畫總樓地板面積)</p> <p>(一)直接工程經費：年度預算10,365千元-設計規劃監造費874千元-工程管理費576千元-公共藝術設置費1,325千元-其他費用4,248千元=3,342千元。</p> <p>(二)有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所/計畫總樓地板面積)=1,291.42/3,702.72平方公尺=34.88%。</p> <p>(三)111年度性別預算數=3,342千元*34.88%=1,166千元。</p>	<p>■一、經性別影響評估之方案計畫</p> <p>■1-1中長程個案計畫</p> <p>□1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等</p> <p>□二、性別平等政策綱領</p> <p>□2-1推動三合一政策之托育公共化</p> <p>□2-2提升女性經濟力</p> <p>□2-3去除性別刻板印象與偏見</p> <p>□2-4強化高齡社會之公共支持</p> <p>□2-5促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p>□2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____)</p> <p>□三、性別主流化工具</p> <p>■四、促進性別平等相關法律(法律名稱：建築法第97條(兩性平權環境))</p> <p>□五、其他促進性別平等業務</p> <p>□5-1非屬第4類之法律_____</p> <p>□5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p>□5-3條約、協定或協議</p>	
<p>11.【北部分署】110-111年海巡署所屬機關老舊逾限廳舍重建計畫(南雅安檢所)</p> <p>計畫年度預算13,006(千元)</p>	4,313	<p>一、委請專業建築師依現行法規設計規劃廳舍空間，並於規劃過程廣納不同性別使用者意見，俾符性別平等原則。廳舍之寢室均採套房式設計，可兼顧不同性別者使用上之便利性及隱私，以營造友善之工作環境。</p> <p>二、本計畫111年性別預算估算：直接工程經費*</p>	<p>■一、經性別影響評估之方案計畫</p> <p>■1-1中長程個案計畫</p> <p>□1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等</p> <p>□二、性別平等政策綱領</p> <p>□2-1推動三合一政策之托育公共化</p> <p>□2-2提升女性經濟力</p> <p>□2-3去除性別刻板印</p>	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
性別預算數占計畫年度預算之比率33.162(%)。		<p>有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所/計畫總樓地板面積)</p> <p>(一)直接工程經費：年度預算13,006千元-設計規劃監造費500千元-工程管理費120千元=12,386千元。</p> <p>(二)有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所/計畫總樓地板面積)=85.197/244.647平方公尺=34.82%。</p> <p>(三)111年度性別預算數=12,386千元*34.82%=4,313千元。</p>	<p>象與偏見</p> <p><input type="checkbox"/>2-4強化高齡社會之公共支持</p> <p><input type="checkbox"/>2-5促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p><input type="checkbox"/>2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____)</p> <p><input type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>四、促進性別平等相關法律(法律名稱：建築法第97條(兩性平權環境))</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-1非屬第4類之法律_____</p> <p><input type="checkbox"/>5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-3條約、協定或協議</p>	
12.【中部分署】性別主流化專題演講	12	<p>預計辦理性別主流化專題演講2場次，並敦請民間性別專家擔任講座，施訓對象為本分署各科室中心暨所屬單位同仁，預計參訓120人次，俾廣拓性別觀念，進而達成全員施訓目標，營造性別平等場域。(講座鐘點費2千元*每場次3小時*2場次=12千元)。</p>	<p><input type="checkbox"/>一、經性別影響評估之方案計畫</p> <p><input type="checkbox"/>1-1中長程個案計畫</p> <p><input type="checkbox"/>1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>2-1推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input type="checkbox"/>2-2提升女性經濟力</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>2-3去除性別刻板印象與偏見</p> <p><input type="checkbox"/>2-4強化高齡社會之公共支持</p> <p><input type="checkbox"/>2-5促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p><input type="checkbox"/>2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p><input type="checkbox"/>四、促進性別平等相關</p>	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
			法律(法律名稱：) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律 <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
13.【中部分署】110-111年海巡署所屬機關老舊逾限廳舍重建計畫(布袋第三漁港安檢所) 計畫年度預算24,409(千元) 性別預算數占計畫年度預算之比率4.380(%)。	1,069	一、本案為考量保障女性隱私空間，備勤室全面採獨立衛浴設備之套房式設計，將不會產生性別差異性問題，且同仁執勤時可平等使用；另公共空間部分依建築技術規則配置，併同考量保障女性隱私空間及使用安全，避免空間死角，以營造安全及友善之辦公環境。 二、本計畫111年性別預算估算：直接工程經費*有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所/計畫總樓地板面積) (一)直接工程經費：年度預算24,409千元-設計規劃監造費552千元-工程管理費212千元-公共藝術費353千元=23,292千元 (二)性別友善樓地板面積(如：女性廁所、女性備勤室、女性洗衣間、陽台、女性同仁辦公室、哺乳室及其他服務空間)占總樓地板面積約：45/980平方公尺=4.59%。 (三)111年度性別預算數=23,292千元*4.59%=1,069千元。	<input checked="" type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input checked="" type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱：建築法第97條(兩性平權環境)、公共場所母乳哺育條例) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律 <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	請參見前述意見。(楊幸真委員)

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
14.【南部分署】性別主流化專題演講	2	預定辦理性別主流專題演講，計1場次，並敦請民間性別專家擔任講座，施訓對象為本分署及所屬單位同仁，預計參訓120人次俾廣拓性別觀念，進而達成「全員施訓」目標，營造性別平等場域(講座鐘點費2千元*每場次1小時*1場次=2千元)。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1 中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1 推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2 提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3 去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4 強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5 促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1 非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3 條約、協定或協議	
15.【南部分署】110-111年海巡署所屬機關老舊逾限廳舍重建計畫(曾文溪安檢所) 計畫年度預算6,500(千元)	2,831	一、委請專業建築師依現行法規設計規劃營舍空間，並於規劃過程廣納不同性別使用者意見，俾符性別平等原則。廳舍之寢室均採套房式設計，可兼顧不同性別者使用上之便利性及隱私，以營造友善之工作環	<input checked="" type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 1-1 中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1 推動三合一政策之托育公共化	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
性別預算數占計畫年度預算之比率43.554(%)。		境。 二、本計畫111年性別預算估算：直接工程經費*有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所、洗衣室/計畫總樓地板面積) (一) 直接工程經費：年度預算6,500千元-設計規劃監造費300千元-工程管理費80千元=6,120千元。 (二) 有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所、洗衣室/計畫總樓地板面積)= 382/826平方公尺=46.25%。 (三) 111年度性別預算數=6,120千元*46.25%=2,831千元。	<input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input checked="" type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱：建築法第97條(兩性平權環境)) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
16.【南部分署】110-111年海巡署所屬機關老舊逾限廳舍重建計畫(鹽埔舊港執檢站) 計畫年度預算5,000(千元) 性別預算數占計畫年度預算之比率57.000(%)。	2,850	一、委請專業建築師依現行法規設計規劃營舍空間，並於規劃過程廣納不同性別使用者意見，俾符性別平等原則。廳舍之寢室均採套房式設計，可兼顧不同性別者使用上之便利性及隱私，以營造友善之工作環境。 二、本計畫111年性別預算估算：直接工程經費*有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所/計畫總樓地板面積) (一) 直接工程經費：年度預算5,000千元-設計規劃監造費150千元-工程管理費80千元	<input checked="" type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
		=4,770千元。 (二) 有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所/計畫總樓地板面積)=279/467平方公尺=59.74% (三) 111年度性別預算數=4,770千元*59.74%=2,850千元。	等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input checked="" type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱:建築法第97條(兩性平權環境)) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
17.【東部分署】性別主流化專題演講	15	預計辦理性別主流化專題演講4場次，並敦請民間性別專家擔任講座，施訓對象為本分署同仁及所屬單位主管，預計參訓155人次，俾廣拓性別平等觀念，打破性別刻板印象並塑造性別平等價值(講座鐘點費2千元*每場次2小時*4場次=16千元，圍於預算實編15千元)。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
			一、年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
18. 【東部分署】111年海巡署所屬機關老舊逾限廳舍重建計畫(七星潭安檢所) 計畫年度預算 12,090 (千元) 性別預算數占計畫年度預算之比率 17.122 (%)。	2,070	一、委請專業建築師依現行法規設計規劃營舍空間，並於規劃過程廣納不同性別使用者意見，俾符性別平等原則。廳舍之寢室均採套房式設計，可兼顧不同性別者使用上之便利性及隱私，以營造友善之工作環境。 二、本計畫111年性別預算估算：直接工程經費*有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所/計畫總樓地板面積) (一)直接工程經費：年度預算12,090千元-工程管理費140千元-規劃設計監造費331千元-公共藝術設置費143千元=11,476千元。 (二)性別友善樓地板面積(如：浴室、寢室、廁所)占總樓地板面積：90.06/499.3平方公尺=18.04%。 (三)111年度性別預算數：11,476千元*18.04%=2,070千元。	<input checked="" type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input checked="" type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱：建築法第97條(兩性平權環境)) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
19. 【金馬澎分署】性別主流化專題講座	4	預計辦理性別主流化專題演講計1場次，並敦請民間性別專家擔任講座，施訓對象為本分署同仁及所屬單位主管，預計參訓100人次，俾廣拓性別平等觀念，打破性別刻板印象並塑造性別平等價值(講座鐘	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
		點費2千元*每場次2小時*1場次=4千元)。	<input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
20.【金馬澎分署】110-111年海巡署所屬機關老舊逾限廳舍重建計畫(風櫃東安檢所) 計畫年度預算12,055(千元) 性別預算數占計畫年度預算之比率47.972(%)。	5,783	一、計畫內容委請專業建築師依現行法規設計規劃廳舍空間，並於規劃過程廣納不同性別使用者意見，俾符性別平等原則。 二、本計畫111年性別預算估算：直接工程經費*有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所/計畫總樓地板面積) (一)直接工程經費：年度預算12,055千元-規劃設計監造費8千元-工程管理費50千元=11,997千元。 (二)性別友善樓地板面積(浴室、寢室、廁所、洗衣室)占計畫總樓地板面積：309.304/641.749平方	<input checked="" type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
		公尺=48.20%。 (三)111年度性別預算數： 11,997千元*48.20% =5,783千元。	_____) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input checked="" type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(建築法第97條(兩性平權環境)) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
21.【東南沙分署】性別主流化專題演講	4	預計辦理性別主流化專題演講1場次，並敦請民間性別專家擔任講座，施訓對象為本分署全體同仁，預計參訓55人次，俾廣拓性別觀念，進而達成「全員施訓」目標，營造性別平等場域(講座鐘點費2千元*每場次2小時*1場次=4千元)。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
<p>22. 【偵防分署】107-111年雲林查緝隊新建工程計畫</p> <p>計畫年度預算16,309(千元)</p> <p>性別預算數占計畫年度預算之比率16.500(%)。</p>	2,691	<p>一、計畫內容委請專業建築師依現行法規設計規劃營舍空間，並於規劃過程廣納不同性別使用者意見，俾符性別平等原則。</p> <p>二、新建營舍之寢室均採套房式設計，可兼顧不同性別使用上之便利性及隱私，以營造友善之工作環境。</p> <p>三、本計畫111年性別預算估算：直接工程經費*有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所/計畫總樓地板面積)</p> <p>(一)直接工程經費：年度預算16,309千元-規劃設計監造費1,017千元-工程管理費146千元-公共藝術設置費483千元-其他費用679千元=13,984千元。</p> <p>(二)性別友善樓地板面積(浴室、寢室、廁所)占計畫總樓地板面積：234.672/1,219.938平方公尺=19.24%。</p> <p>(三)性別預算數：13,984千元*19.24%=2,691千元。</p>	<p>議</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>一、經性別影響評估之方案計畫</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>1-1中長程個案計畫</p> <p><input type="checkbox"/>1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等</p> <p><input type="checkbox"/>二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>2-1推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input type="checkbox"/>2-2提升女性經濟力</p> <p><input type="checkbox"/>2-3去除性別刻板印象與偏見</p> <p><input type="checkbox"/>2-4強化高齡社會之公共支持</p> <p><input type="checkbox"/>2-5促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p><input type="checkbox"/>2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____)</p> <p><input type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>四、促進性別平等相關法律(建築法第97條(兩性平權環境))</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-1非屬第4類之法律_____</p> <p><input type="checkbox"/>5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-3條約、協定或協議</p>	
<p>23. 【偵防分署】110-111年海巡署所屬機關老舊逾限廳舍重建計畫(鳳山查緝隊)</p> <p>計畫年度預算39,856(千元)</p>	8,592	<p>一、計畫內容委請專業建築師依現行法規設計規劃營舍空間，並於規劃過程廣納不同性別使用者意見，俾符性別平等原則。</p> <p>二、新建營舍之寢室均採套房式設計，可兼顧不同性別使用上之便利性及隱私，以營造友善之工作環境。</p> <p>三、本計畫111年性別預算</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>一、經性別影響評估之方案計畫</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>1-1中長程個案計畫</p> <p><input type="checkbox"/>1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等</p> <p><input type="checkbox"/>二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>2-1推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input type="checkbox"/>2-2提升女性經濟力</p> <p><input type="checkbox"/>2-3去除性別刻板印</p>	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
性別預算數占計畫年度預算之比率 21.558(%)		估算：直接工程經費*有關性別空間樓地板面積(浴室、寢室、廁所/計畫總樓地板面積) (一)直接工程經費：年度預算 39,856千元-規劃設計監造費600千元-工程管理費200千元=39,056千元。 (二)性別友善樓地板面積(浴室、寢室、廁所)占計畫總樓地板面積：347.048/1,577.447 平方公尺=22.00%。 (三)性別預算數：39,056千元*22.00%=8,592千元。	象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input checked="" type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱：建築法第97條(兩性平權環境)) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
24.【教育訓練測考中心】性別主流化教育訓練	38	預計於班隊課程辦理性別平等教育訓練合計7場次25小時，參與人數預計293人；透過性別平等教育訓練，精進學員生具備性別平等知能(講座鐘點費2千元*19小時=38千元，剩餘6小時為編制內教官無鐘點費)。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
			法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
海洋保育署	32			
1. 性別主流化教育訓練	32	一、預計辦理4小時性別主流化專題課程，提升署內同仁性別平等意識。 二、辦理2場性別意識培力課程，每場次預估人數55人，提升同仁性別平等意識。 三、預估經費每場次3節，鐘點費為3節*2,000節/元=6,000元，交通費1人*3,000人/元=3,000元，誤餐費55人*80人/元=4,400元，雜支(講義、影印費)2,600元。每場總計16,000元，共2場次，總經費為32,000元。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
			方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
國家海洋研究院	57			無，但可考慮紙本與數位文宣或多樣態形式文宣並行之可能。(楊幸真委員)
性別主流化及性別平等宣導	24	一、藉由印製性別主流化及性別平等文宣或發放宣導品，讓同仁明瞭性別主流化及性別平等的意涵，消除族群、階級、性別、年齡與性取向的歧視。 二、預計編印製性別主流化及性別平等文宣或發放宣導品加強宣導，預估人員 80 人 *300 元 =24,000 元。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1 中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1 推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2 提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3 去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4 強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5 促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1 非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3 條約、協定或協議	
性別平等講座	33	一、依據行政院推動性別平等政策，讓臺灣能朝向性別平等、多元尊重的社會邁進，使不同性別	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1 中長程個案計畫	

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)	審查意見
		<p>的人均能適性發展。</p> <p>二、藉由講座或課程充實並增進本院同仁消除性別偏見與衝突，建立和實踐平等、無歧視、尊重差異與多元的價值觀。</p> <p>三、預計1年辦理2場次課程，每場次3小時，每場次預估人數30至50人。</p> <p>四、所需經費如下</p> <p>(一)講座鐘點費：1年2場次，每場次3節，2堂*3節 *2,000 元 =12,000元。</p> <p>(二)講師交通費：1年2場次，各2人，2場次*2人 *3,000元=12,000元</p> <p>(三)雜支：每堂4,500元*2堂=9,000元。</p>	<p><input type="checkbox"/>1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>2-1推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input type="checkbox"/>2-2提升女性經濟力</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>2-3去除性別刻板印象與偏見</p> <p><input type="checkbox"/>2-4強化高齡社會之公共支持</p> <p><input type="checkbox"/>2-5促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p><input type="checkbox"/>2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p><input type="checkbox"/>四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____)</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-1非屬第4類之法律_____</p> <p><input type="checkbox"/>5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-3條約、協定或協議</p>	